

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. M. SAHIR**  
Jabatan : **KEPALA BADAN**  
selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **AGUSSAHIMAN, SH**  
Jabatan : **PIH WALIKOTA BATAM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, 07 Maret 2016

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

  
**AGUSSAHIMAN, SH**

  
**Drs. H. M. SAHIR**  
NIP 195907101981121012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT KOTA BATAM**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menerapkan seleksi jabatan struktural bagi aparatur melalui panitia seleksi yang independen dan profesional	Terlaksananya seleksi jabatan struktural bagi aparatur	1 Tahun
2.	Meningkatnya disiplin, kualitas kerja, kompetensi aparatur pelayanan publik melalui pendidikan dan pelatihan	Meningkatnya kompetensi aparatur melalui pendidikan dan pelatihan	454 Orang
		Menurunnya tingkat indiscipliner aparatur	0,20%
		Meningkatnya kualitas data dan informasi kepegawaian	100%
		Terpenuhinya kebutuhan ASN	200 Orang


<u>Program</u>	<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
1. Penerapan Seleksi Jabatan Struktural Bagi Aparatur Melalui Panitia Seleksi yang Independen dan Profesional	Rp 540.183.000	APBD II
2. Peningkatan Disiplin, Kualitas Kerja, dan Kompetensi Aparatur Pelayanan Publik Melalui Pendidikan dan Pelatihan	Rp 4.004.520.000	APBD II
3. Peningkatan Pelayanan Keuangan Daerah	Rp 942.810.000	APBD II
4. Pembangunan, Peningkatan dan Pengadaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Perkantoran	Rp 251.290.000	APBD II
5. Peningkatan Kualitas SDA	Rp 1.074.314.000	APBD II

**PIH WALIKOTA BATAM**

  
**AGUSSAHIMAN SH**

Batam, 07 Maret 2016

**KEPALA SKPD**

  
**Drs. H. M. SAHIR**  
NIP 19590710 198112 1 012




**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT KOTA BATAM**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menerapkan seleksi jabatan struktural bagi aparatur melalui panitia seleksi yang independen dan profesional	Terlaksananya seleksi jabatan struktural bagi aparatur	1 Tahun
2.	Meningkatnya disiplin, kualitas kerja, kompetensi aparatur pelayanan publik melalui pendidikan dan pelatihan	Meningkatnya kompetensi aparatur melalui pendidikan dan pelatihan	454 Orang
		Menurunnya tingkat indisipliner aparatur	0,20%
		Meningkatnya kualitas data dan informasi kepegawaian	100%
		Terpenuhinya kebutuhan ASN	200 Orang


<u>Program</u>		<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
1. Penerapan Seleksi Jabatan Struktural Bagi Aparatur Melalui Panitia Seleksi yang Independen dan Profesional	Rp	540.183.000	APBD II
2. Peningkatan Disiplin, Kualitas Kerja, dan Kompetensi Aparatur Pelayanan Publik Melalui Pendidikan dan Pelatihan	Rp	4.004.520.000	APBD II
3. Peningkatan Pelayanan Keuangan Daerah	Rp	942.810.000	APBD II
4. Pembangunan, Peningkatan dan Pengadaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Perkantoran	Rp	251.290.000	APBD II
5. Peningkatan Kualitas SDA	Rp	1.074.314.000	APBD II

**Pih WALIKOTA BATAM**

  
**AGUSSAHIMAN, SH**

Batam, 07 Maret 2016

**KEPALA SKPD**

  
**Drs. H. M. SAHIR**  
NIP 19590710 198112 1 012

