

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. H A S N A H**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MUHAMMAD RUDI**  
Jabatan : **WALIKOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Januari 2020

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD RUDI**

Pihak Pertama,

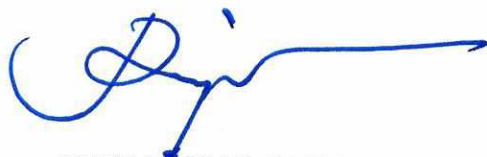
**Dra. H A S N A H**  
Pembina Tk. I IV/b  
NIP. 19680714 198909 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA BATAM**

NO (1)	SASARAN KINERJA (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Meningkatkan pelayanan dan tertib administrasi yang didukung oleh sarana dan prasarana yang berkualitas dan aparatur yang professional terutama dalam hal pengembangan kelembagaan dan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntable	Persentase Penyelesaian Pelayanan Administrasi Kepegawaian	92,24 %
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	0,08 %
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	1,37 %
		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional	5,5 %
		Persentase ASN yang mengikuti Program Minat dan Bakat	1,86 %
		Persentase Pelanggaran Pegawai	0,43 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Peningkatan Kapasitas dan Disiplin Aparatur	Rp 6,993,810,000,00	APBD Kota Batam
2.	Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 1,261,316,243,09	APBD Kota Batam
3.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 117,609,900,00	APBD Kota Batam

WALIKOTA BATAM,



**MUHAMMAD RUDI**

Batam, Januari 2020

KEPALA OPD,



**Dra. HASNAH**  
NIP. 19680714 198909 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. H A S N A H**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MUHAMMAD RUDI**  
Jabatan : **WALIKOTA BATAM**

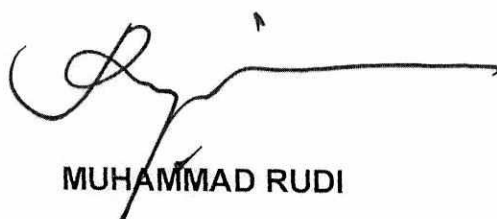
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Juli 2020

Pihak Kedua,

  
**MUHAMMAD RUDI**

Pihak Pertama,

  
**Dra. H A S N A H**  
Pembina Tk. I IV/b  
NIP. 19680714 198909 2 001

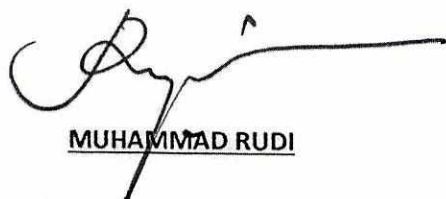


**PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN 2020**  
**SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas pelayanan dan tertib administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian	92,24%
2	Meningkatkan kapasitas, kompetensi dan kapabilitas ASN dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	0,08%
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional	5,50%
3	Meningkatkan kedisiplinan ASN dalam penyelenggaraan pemerintahan	Persentase ASN yang mengikuti program minat dan bakat	1,86%
		Persentase pelanggaran pegawai	0,43%

No.	Program	Anggaran
1	Pengelolaan, Peningkatan Kapasitas dan Disiplin Aparatur	391.580.000,00
2	Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	637.423.785,22
3	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	97.944.900,00

WALIKOTA BATAM



**MUHAMMAD RUDI**

Batam, Juli 2020  
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
 SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM

KEPALA



**Dra. H A S N A H**  
 NIP. 196870714 198909 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. H A S N A H**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. H. SYAMSUL BAHRUM, AMP. M. Si, Ph.D**  
Jabatan : **Pjs. WALIKOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**Drs. H. SYAMSUL BAHRUM, AMP. M. Si, Ph.D**

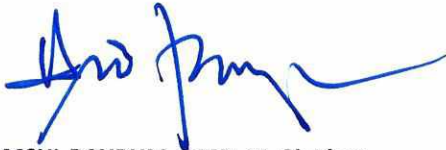
**Dra. H A S N A H**  
Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19680714 198909 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	Meningkatkan kualitas pelayanan dan tertib administrasi kepegawaian	Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian	92.24%
2	Meningkatkan kapasitas, kompetensi dan kapabilitas ASN dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	0.08%
3	Meningkatkan kedisiplinan ASN dalam penyelenggaraan pemerintahan	Persentase pelanggaran pegawai	0.43%

*Total Pagu Anggaran :* Rp 1,092,573,685.22

Pjs. WALIKOTA BATAM



Drs. H. SYAMSUL BHRUM, AMP. M. Si, Ph.D

BATAM, Oktober 2020  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM  
KEPALA**



Dra. HASNAH

NIP : 19680714 198909 2 001