

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KOTA BATAM**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. H A S N A H**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**

**SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama

: **MUHAMMAD RUDI**

Jabatan

: **WALIKOTA BATAM**

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batam, Oktober 2021

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD RUDI**

**Dra. H A S N A H**

Pembina Utama Muda IV/c  
NIP. 19680714 198909 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

| NO | SASARAN   | INDIKATOR  | TARGET                  |
|----|---|--|-------------------------|
| 1  | Meningkatkan kualitas pelayanan dan tertib administrasi kepegawaian                                 | Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian   | 92,71%                  |
| 2  | Meningkatkan kapasitas, kompetensi dan kapabilitas ASN dalam menunjang penyelenggaraan pemerintahan | Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal<br>Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional<br>Persentase ASN yang mengikuti program minat dan bakat | 0,08%<br>5,80%<br>1,89% |
| 3  | Meningkatkan kedisiplinan ASN dalam penyelenggaraan pemerintahan                                    | Persentase pelanggaran pegawai   | 0,36%                   |

| No | Program  | Anggaran             | Keterangan      |
|----|--|----------------------|-----------------|
| 1  | Program Penujang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota | Rp 10,734,966,790.00 | APBD Kota Batam |
| 2  | Program Kepegawaian Daerah                               | Rp 705,199,000.00    | APBD Kota Batam |
| 3  | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia                 | Rp 1,003,450,000.00  | APBD Kota Batam |

**WALIKOTA BATAM**  
  
**MUHAIMAD RUDI**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM**  
**KEPALA**  
  
**Dra. H. ASNAH**  
NIP : 19680714 198909 2 001