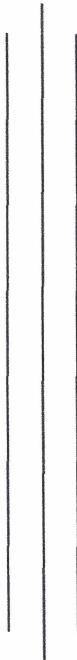




**RENCANA AKSI
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BATAM
TAHUN 2022 - TAHUN 2026**



**PEMBEKALAN KEPEMIMPINAN PEMERINTAHAN DALAM NEGERI
BAGI BUPATI/ WAKIL BUPATI DAN WALI KOTA/WAKIL WALI KOTA
HASIL PEMILIHAN KEPALA DAERAH SERENTAK TAHUN 2020**

BATAM, 2021

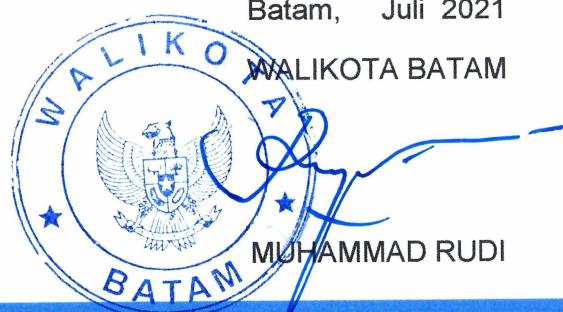
KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas selesainya penulisan Rencana Aksi Pengembangan SDM Walikota Batam Tahun 2022-2026. Dokumen ini merupakan tahap awal dari rangkaian kegiatan perencanaan pembangunan jangka menengah yang bertumpu pada pendekatan saintifik untuk menghasilkan isu-isu strategis, yang kemudian menjadi acuan bagi penyusunan Rencana Aksi (Renaksi) Pengembangan SDM Kota Batam Tahun 2022-2026. Renaksi Pengembangan SDM Kota Batam yang disusun ini memiliki perbedaan dengan penyusunan periode-periode sebelumnya, dimana pada awal tahun 2020 negara-negara di dunia termasuk Indonesia sedang mengalami keadaan luar biasa (*extraordinary circumstance*) akibat pandemi Covid-19. Dampak pandemi Covid-19 ini telah mengganggu kehidupan manusia terutama pada aspek kesehatan sehingga mengakibatkan resesi ekonomi global.

Saat ini resesi ekonomi dampak pandemi Covid-19 lebih parah dibandingkan krisis keuangan global tahun 2008-2009, pada tahun 2020 diperkirakan pertumbuhan ekonomi dunia berada pada angka minus 3,0 persen, 195 juta orang kehilangan pekerjaan dan 420-580 juta orang menjadi miskin. Pandemi Covid-19 perlu dipandang sebagai titik tolak dalam penyusunan perencanaan pengembangan SDM yang lebih baik melalui pendekatan ada peningkatan ketahanan (resilience) untuk seluruh sektor terutama yang berbasis teknologi. Dukungan dan peran serta masyarakat serta seluruh stakeholder di Kota Batam sangat diperlukan untuk meminimalkan dampak negatif dari pandemi Covid-19 dan mewujudkan tujuan pembangunan Kota Batam Tahun 2022-2026.

Akhir kata, saya sebagai Walikota Batam, menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah menyumbangkan waktu, tenaga, dan pikiran hingga selesaiya Rencana Aksi Pengembangan SDMKota Batam Tahun 2022-2026 ini.

Batam, Juli 2021



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-----------|
| Kata pengantar | i |
| Daftar Isi | ii |
| BAB I PENDAHULUAN | 2 |
| A. Latar Belakang | 2 |
| B. Tujuan | 3 |
| C. Sasaran | 3 |
| D. Ruang Lingkup | 4 |
| BAB II GAMBARAN UMUM | 6 |
| A. DESKRIPSI LOKUS | 6 |
| 1. Aspek Geografis dan Demografis | 6 |
| 2. Pembagian Wilayah Administrasi | 8 |
| 3. Demografi | 10 |
| B. SUMBER DAYA MANUSIA | 11 |
| C. REALISASI ANGGARAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | 18 |
| BAB III ANALISIS PERMASALAHAN DAN PERUMUSAN STRATEGI | 22 |
| A. Analisis Permasalahan | 22 |
| B. Perumusan Isu Strategis | 25 |
| BAB IV RENCANA AKSI | 27 |
| A. Rencana Aksi | 27 |
| BAB V PENUTUP | 55 |
| A. Kesimpulan | 55 |
| B. Rekomendasi | 55 |
| Daftar Pustaka | 56 |

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pembangunan Daerah merupakan perwujudan dari pelaksanaan urusan pemerintahan yang telah diserahkan ke Daerah sebagai bagian integral dari pembangunan nasional. Dalam perspektif pembangunan daerah, Kota Batam yang berbentuk kepulauan berada di jalur pelayaran internasional dan terletak di Provinsi Kepulauan Riau memiliki peran strategis sebagai daerah otonomi sekaligus sebagai kawasan berikat, perdagangan bebas dan pelabuhan bebas. Dalam konteks ini Pemko (Pemerintah Kota) Batam memiliki keunggulan komparatif yang dapat dimanfaatkan bagi sebesar-besarnya kemakmuran masyarakat Kota Batam, dengan memberdayakan potensi perekonomian, sosial, Sumber Daya Manusia dan budaya yang dimiliki Kota Batam.

Visi dan Misi Kota Batam periode 2021-2026 merupakan visi dan misi dari Walikota dan Wakil Walikota yang terpilih melalui pemilihan kepala daerah serentak di tahun 2020. Arah pembangunan kota Batam difokuskan pada pencapaian visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota menjadi Visi dan Misi Kota Batam untuk periode RPJMD Tahun 2021 – 2026 yang disesuaikan dengan Surat Edaran Menteri Dalam Negeri Nomor 640/16/SJ tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Pasca Pemilihan Kepala Daerah Serentak Tahun 2020.

Visi pembangunan jangka panjang yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Batam Tahun 2005-2025 juga diacu dalam perumusan visi jangka menengah ini. Karenanya, maka rumusan Visi Kota Batam periode 2021-2026 adalah:

**“TERWUJUDNYA BATAM SEBAGAI BANDAR DUNIA MADANI
YANG MODERN DAN SEJAHTERA”.**

Visi tersebut mengandung empat pokok visi yang ingin dicapai oleh Pemko Batam pada tahun 2026, yaitu “Bandar Dunia”, “Madani”,

“Modern” dan “Sejahtera”. Adapun dalam upaya pencapaian visi “TERWUJUDNYA BATAM SEBAGAI BANDAR DUNIA MADANI YANG MODERN DAN SEJAHTERA”, akan diwujudkan melalui 5 misi penyelenggaraan pemerintahan periode 2021 – 2026 yang telah ditetapkan oleh Pemko Batam. Misi penyelenggaraan pemerintahan Kota Batam tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

1. **Mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang berkeadilan melalui peningkatan kualitas dan diversifikasi kegiatan perekonomian berbasis keunikan dan keunggulan wilayah.**
2. **Mewujudkan Pembangunan Kota yang Berkelanjutan didukung Infrastruktur, Utilitas dan Sistem Transportasi yang Maju, Ramah, Aman, Asri dan Nyaman sesuai Tata Ruang.**
3. **Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berakhhlak Mulia.**
4. **Melanjutkan Percepatan pembangunan di Daerah Hinterland untuk pemerataan dan sebagai penopang perekonomian Kota Batam.**
5. **Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Responsif, Efektif dan Efisien berbasis teknologi informasi dalam meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.**

Berpijak pada komitmen yang tinggi untuk mencapai visi “Terwujudnya Batam Sebagai Bandar Dunia Madani yang Modern dan Sejahtera”, terutama pada Misi ke-5, yaitu untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, responsif, efektif dan efisien berbasis teknologi informasi. Oleh karena itu Pemko Batam memberikan perhatian utama kepada Pengembangan/Peningkatan Kompetensi

Sumber Daya Manusia, khususnya Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemko Batam dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

Berdasarkan data dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Batam, saat ini jumlah ASN Pemko Batam yang telah menyelesaikan pendidikan S1/DIV sampai S3 berjumlah : 4.411 orang dari total 5.785 ASN atau 76,24 % dari total pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Batam, jika dibandingkan pada awal kepemimpinan periode pertama Walikota dan Wakil Walikota Batam pada tahun 2016, yaitu sebesar 61,7% atau 3.935 ASN.

Meskipun adanya kekuatan dari sisi kualifikasi pendidikan SDM Aparatur, Pemko Batam tetap fokus dalam pengembangan SDM, menyangkut pengembangan diklat struktural, diklat teknis dan diklat fungsional dalam rangka meningkatkan profesionalitas ASN Pemko Batam dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanaan kepada masyarakat. Berkennaan dengan hal itu kami menyusun Rencana Aksi Pengembangan SDM.

B. TUJUAN DAN SASARAN

TUJUAN

Tujuan dari Rencana Aksi ini adalah untuk mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang profesional, akuntabel, transparan dan mengayomi. Tujuan ini ditetapkan untuk penyelenggaraan misi kelima pembangunan Kota Batam lima tahun mendatang.

SASARAN

Sasaran dalam pengembangan SDM adalah **peningkatan pelayanan publik yang prima dengan memanfaatkan teknologi informasi**.

C. RUANG LINGKUP

Adapun ruang lingkup sistematika penyajian dokumen Rencana Aksi Pengembangan SDM Pemerintah Kota Batam Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN :

Bab ini berisi tentang latar belakang penyusunan Rencana Aksi Pemerintah Kota Batam 2022-2026, maksud dan tujuan penyusunan, landasan normative penyusunan, hubungan dengan dokumen perencanaan lainnya dan sistematika penulisan. Adapun struktur sub bab dalam bab ini adalah:

- A. Latar Belakang
- B. Tujuan dan Manfaat
- C. Ruang Lingkup

BAB II GAMBARAN UMUM

Bab ini menguraikan statistik dan gambaran umum kondisi daerah terkini, dengan maksud mengetahui keadaan daerah pada berbagai bidang dan aspek kehidupan sosial ekonomi daerah yang akan diintervensi melalui berbagai kebijakan dan program daerah dalam periode tahun 2021-2026. Bab ini diperjelas dan diperinci ke dalam sub bab sebagai berikut:

- A. Deskripsi Lokus
- B. Sumber Daya Manusia
- C. Realisasi Anggaran Pengembangan Sumber Daya Manusia

BAB III ANALISIS PERMASALAHAN DAN PERUMUSAN ISU STRATEGIS

Bab ini berisi uraian tentang permasalahan pembangunan yang akan dianalisa, sehingga menghasilkan isu-isu strategis dengan tujuan untuk memudahkan proses perumusan arah kebijakan, strategi dan skala prioritas. Adapun struktur sub bab dalam bab ini adalah:

- A. Analisis Permasalahan dengan SWOT
- B. Perumusan Isu Strategis

BAB IV RENCANA AKSI

Bab ini berisikan program-program rencana aksi tahun 2022-2026 dalam upaya mewujudkan pengembangan SDM ASN di lingkungan Pemerintah Kota Batam. Adapun struktur sub bab dalam bab ini adalah:

- A. Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Anggaran.
- B. Jadwal Pelaksanaan dan capaian target rencana aksi.

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan penutup yang berisikan simpulan dan rekomendasi untuk mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang profesional, akuntabel, transparan dan mengayomi. Serta rumusan Rencana Aksi Pemerintah Kota Batam ke depan.

- A. Simpulan
 - B. Rekomendasi
-
- **Daftar Pustaka/Sumber Kutipan**
 - **Lampiran-Lampiran.**

BAB II GAMBARAN UMUM

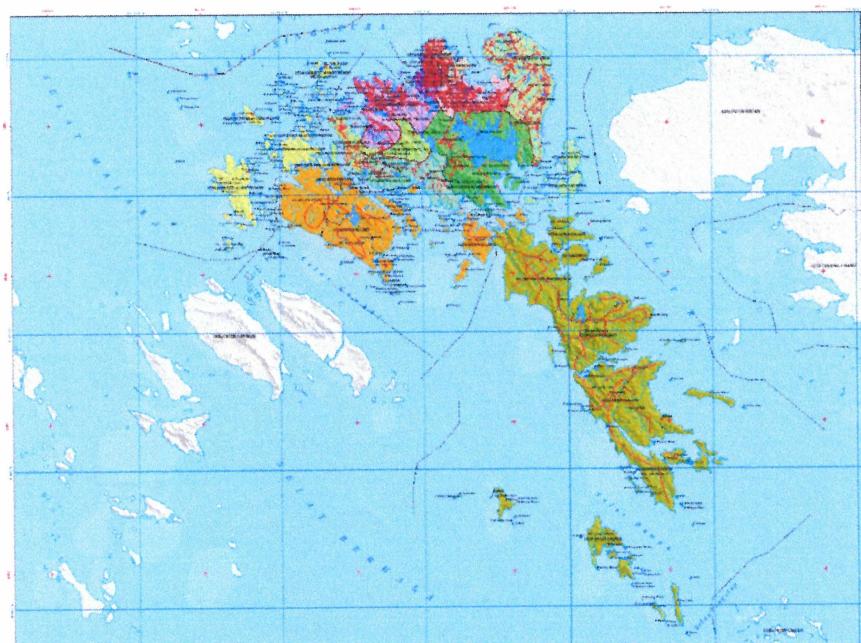
A. DESKRIPSI LOKUS

1. Aspek Geografis dan Potensi

Kota Batam mempunyai letak yang strategis, yaitu berada di jalur pelayaran dunia internasional, yang berbatasan:

- Sebelah Utara wilayah Kota Batam berbatasan dengan negara Singapura dan Malaysia
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Lingga
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Karimun
- Sebelah Timur berbatasan dengan Kabupaten Bintan

Letaknya yang sangat strategis menjadikan daerah ini selanjutnya ditetapkan sebagai daerah khusus yang dikembangkan sebagai daerah industri, perdagangan dan pariwisata. Kondisi tersebut menjadi keunggulan kompetitif yang akan dimanfaatkan secara optimal oleh Kota Batam.



Gambar 2. 1 Peta Wilayah Administrasi Kota Batam

Sumber: Bakorsurtanal

Dalam perspektif ekonomi, berdasarkan Peraturan Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2007 Tentang Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Batam, sebagaimana diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 62 tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2007 tentang Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Batam, Sebagian besar Wilayah Kota Batam merupakan Kawasan Strategis Nasional (KSN) yaitu Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas (KPBPB) yang meliputi 8 (delapan) Pulau di Kota Batam, yaitu:

1. Pulau Batam
2. Pulau Tonton
3. Pulau Setokok
4. Pulau Nipah
5. Pulau Rempang
6. Pulau Galang
7. Pulau Galang Baru
8. Pulau Janda Berhias dan gugusannya

Didalam KPBPB Kota Batam memiliki 2 (dua) Kawasan Strategis Ekonomi Khusus yaitu berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 67 tahun 2021 tentang Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Batam Aero Technic dan Peraturan Pemerintah Nomor 68 tahun 2021 tentang Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Nongsa.

Berdasarkan Keputusan Presiden Nomor 6 Tahun 2017 tentang Penetapan Pulau-Pulau Kecil Terluar, Kota Batam memiliki Kawasan strategis yang terdiri dari 4 (empat) Pulau Terluar, yaitu Pulau Nipah, Pulau Pelampong, Pulau Batu Berhenti dan Pulau Putri. Keunggulan-keunggulan tersebut menjadi daya tarik bagi negara tetangga untuk berinvestasi dan merelokasi aktivitas ekonomi mereka ke Batam, mulai dari aktivitas industri, perdagangan maupun jasa. Hal ini dikarenakan

ketersediaan sumber daya lahan dan tenaga kerja yang cukup serta adanya kemudahan investasi yang diberikan. Untuk pengembangan prioritas nasional sektor industri dan pariwisata, yakni pengembangan Integrasi Kawasan Industri Batam-Bintan, dan Kawasan Strategis Pariwisata Nasional (KSPN).

Dalam perspektif keamanan dan pertahanan Nasional, Kota Batam sebagai wilayah kepulauan yang berbatasan dengan negara tetangga, sekaligus sebagai pintu masuk kunjungan wisatawan mancanegara terbesar setelah Jakarta dan Bali memiliki peran strategis dalam menjaga kedaulatan Negara. Konsekuensi logis dari hal tersebut, segala aspek yang berpotensi mengganggu keamanan dan pertahanan di Wilayah Batam menjadi prioritas di tingkat nasional. Hal ini semakin memantapkan Kota Batam sebagai kota yang kondusif, aman dan nyaman.

2. Pembagian Wilayah Administrasi

Secara administratif Kota Batam terdiri dari 12 (dua belas) Kecamatan dengan 9 (sembilan) kecamatan berada di daerah perkotaan (Pulau Batam) sedangkan 3 (tiga) kecamatan berada di daerah pesisir. Jumlah kelurahan di seluruh kecamatan mencapai 64 (enam puluh empat) kelurahan.

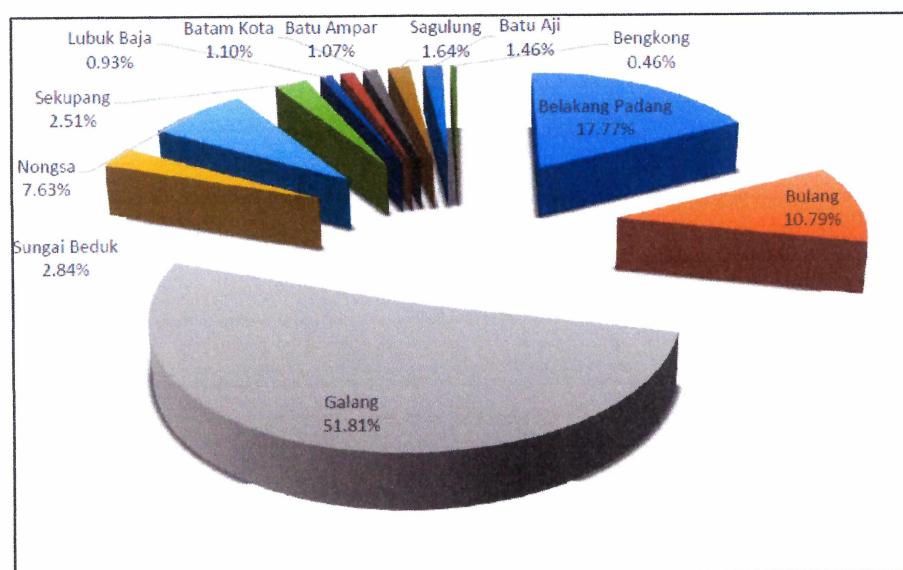
Tabel 2. 1 Pembagian Wilayah Administratif Kota Batam

| No | Kecamatan | Kelurahan | Luas Wilayah (Km ²) | | |
|----|-----------------|-----------|---------------------------------|----------|----------|
| | | | Darat | Laut | Total |
| 1. | Belakang Padang | 6 | 70,05 | 687,9 | 757,95 |
| 2. | Bulang | 6 | 159,12 | 301,01 | 460,13 |
| 3. | Galang | 8 | 357,84 | 1.851,49 | 2.209,33 |
| 4. | Sungai Beduk | 4 | 106,12 | 14,96 | 121,08 |
| 5. | Nongsa | 4 | 118,07 | 207,18 | 325,25 |
| 6. | Sekupang | 7 | 75,84 | 31,38 | 107,22 |

| No | Kecamatan | Kelurahan | Luas Wilayah (Km ²) | | |
|---------------|------------|-----------|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| | | | Darat | Laut | Total |
| 7. | Lubuk Baja | 5 | 17,14 | 22,45 | 39,59 |
| 8. | Batu Ampar | 4 | 14,25 | 31,19 | 45,44 |
| 9. | Batam Kota | 6 | 44,56 | 2,29 | 46,85 |
| 10. | Segulung | 6 | 63,42 | 6,43 | 69,85 |
| 11. | Batu Aji | 4 | 45,68 | 16,69 | 62,37 |
| 12. | Bengkong | 4 | 15,70 | 3,72 | 19,42 |
| Jumlah | | 64 | 1.087,78 | 3.176,69 | 4.264,47 |

Sumber: Bapeliitbangda Kota Batam

Dari data tersebut di atas, maka diketahui bahwa Kecamatan Galang memiliki luasan wilayah yang paling luas dibandingkan wilayah kecamatan lainnya, yaitu mencapai 51,81%. Sedangkan Kecamatan Bengkong merupakan kecamatan yang memiliki luas wilayah paling kecil dibandingkan daerah lainnya, yaitu hanya sebesar 0,46%. Lebih lanjut, luas wilayah administratif kecamatan berdasarkan persentase disampaikan pada diagram di bawah ini.



Gambar 2. 2 Luas Wilayah Administratif Kecamatan di Kota Batam (%)

Sumber: BPS Kota Batam

3. Demografi

Penduduk Kota Batam bersifat heterogen terdiri dari berbagai suku yang ada di Indonesia, dengan penduduk aslinya adalah suku Melayu. Jumlah penduduk dan pertumbuhan penduduk kota Batam dari tahun 2016 sampai dengan 2020 ditampilkan dalam tabel sebagai berikut.

Tabel 2. 2 Jumlah Penduduk dan Distribusi Penduduk Kota Batam

| Kecamatan | Luas Daratan (Km2) | Jumlah Penduduk (Jiwa) | | | | | Distribusi Penduduk 2020 (%) | Kepadatan Penduduk 2020 (Jiwa/Km2) | |
|-----------------|--------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------------|------------------------------------|-----|
| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | | | |
| | | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| BELAKANG PADANG | 69,12 | 21.836 | 21.024 | 19.387 | 20.469 | 22.439 | 1,88 | 325 | |
| BATU AMPAR | 11,19 | 76.212 | 64.410 | 66.894 | 62.093 | 60.450 | 5,05 | 5.402 | |
| SEKUPANG | 68,30 | 127.288 | 128.613 | 131.001 | 141.314 | 156.283 | 13,06 | 2.288 | |
| NONGSA | 114,55 | 59.884 | 63.710 | 67.002 | 71.847 | 81.451 | 6,81 | 711 | |
| BULANG | 158,75 | 11.625 | 11.233 | 10.012 | 11.310 | 10.707 | 0,89 | 67 | |
| LUBUK BAJA | 11,43 | 93.868 | 92.068 | 87.249 | 90.560 | 84.533 | 7,07 | 7.396 | |
| SEI BEDUK | 106,45 | 89.648 | 83.514 | 88.018 | 86.220 | 96.193 | 8,04 | 904 | |
| GALANG | 350,76 | 16.585 | 16.364 | 15.843 | 17.183 | 16.989 | 1,42 | 48 | |
| BENGKONG | 13,21 | 105.301 | 105.666 | 109.866 | 111.923 | 119.836 | 10,02 | 9.072 | |
| BATAM KOTA | 38,96 | 155.077 | 162.974 | 271.454 | 176.287 | 198.617 | 16,60 | 5.098 | |
| SAGULUNG | 54,78 | 163.750 | 177.896 | 275.259 | 188.333 | 209.386 | 17,50 | 3.822 | |
| BATU AJI | 41,34 | 116.153 | 127.568 | 187.778 | 130.012 | 139.512 | 11,66 | 3.375 | |
| KOTA BATAM | 1.038,84 | 1.037.227 | 1.055.040 | 1.329.763 | 1.107.551 | 1.196.396 | 100 | 1.152 | |

Sumber: Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Batam

Pada tahun 2016 jumlah penduduk kota Batam tercatat sebesar 1.037.227 jiwa. Selanjutnya pada tahun 2017 jumlah penduduk kota Batam mengalami kenaikan yaitu tercatat sebesar 1.055.040 jiwa yang mana mengalami peningkatan sebesar 1,72% dibanding tahun sebelumnya. Pada tahun 2018 penambahan penduduk di Kota Batam meningkat signifikan yaitu menjadi 1.329.763 jiwa dengan tingkat pertumbuhan 26,04% dibanding tahun sebelumnya. Penambahan jumlah penduduk paling tinggi adalah di Batam Kota dibanding kecamatan-kecamatan lainnya. Namun, pada tahun 2019 jumlah penduduk Kota Batam justru mengalami penurunan signifikan yaitu sebesar 16,71% dibanding tahun 2018. Selanjutnya selama masa pandemi yaitu tahun 2020 penduduk Kota Batam justru mengalami kenaikan meskipun kenaikan ini tidak sebesar tahun sebelumnya. Kenaikan pertumbuhan penduduk Kota Batam tahun 2020 yaitu sebesar

8,02% sehingga jumlah penduduk Kota Batam tahun 2020 mencapai 1.196.396 jiwa. Selama lima tahun terakhir jumlah penduduk Kota Batam mengalami tren kenaikan yang fluktuatif dari tahun ke tahun. Tren yang cenderung meningkat ini perlu menjadi perhatian karena penambahan jumlah penduduk perlu diikuti dengan kuantitas dan kualitas pelayanan dasar masyarakat.

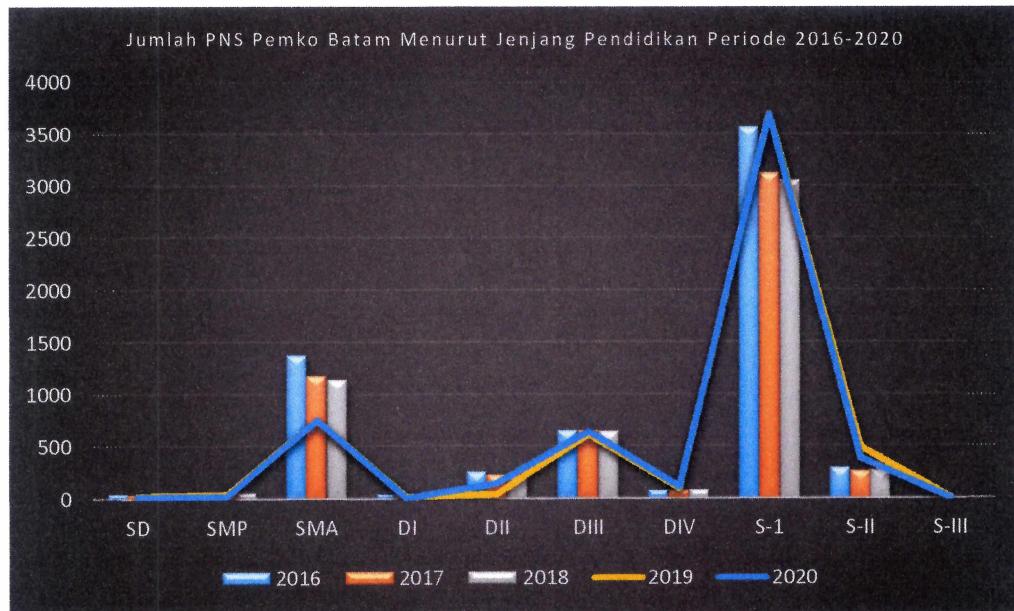
B. SUMBER DAYA MANUSIA

Gambaran Sumber Daya Manusia di lingkungan Pemerintah Kota Batam dijabarkan dalam tabel dan grafik di bawah ini :

Tabel 2.3 Jumlah PNS Pemerintah Kota Batam Menurut Jenjang Pendidikan Periode 2016-2020

| Jenjang Pendidikan | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|------|------|------|------|------|
| SD | 47 | 40 | 40 | 25 | 20 |
| SMP | 69 | 59 | 56 | 39 | 27 |
| SMA | 1378 | 1176 | 1146 | 752 | 749 |
| DI | 45 | 42 | 41 | 15 | 8 |
| DII | 254 | 225 | 217 | 46 | 148 |
| DIII | 651 | 653 | 643 | 611 | 640 |
| DIV | 78 | 75 | 82 | 98 | 115 |
| S-I | 3568 | 3126 | 3054 | 3695 | 3692 |
| S-II | 289 | 258 | 269 | 491 | 382 |
| S-III | 0 | 0 | 1 | 5 | 4 |
| Jumlah | 6379 | 5654 | 5549 | 5777 | 5785 |

Kondisi tersebut dapat digambarkan pada grafik berikut ini :



Berdasarkan tabel dan grafik diatas, dapat dijelaskan bahwa 72,5% ASN di lingkungan Pemerintah Kota Batam memiliki pendidikan setara dengan S1/DIV ke atas.

Tabel 2.4 Jumlah Pejabat Eselon Pada Pemerintah Kota Batam Periode 2020.

| Tingkat Esselon | Tahun 2020 | |
|-----------------|-----------------------------|-------------------------------|
| | Berdasarkan Peta Jabatan | Berdasarkan situasi aktual |
| Esselon IIA | 1 | 1 |
| Esselon IIB | 38 | 36 |
| Esselon III | 189 | 178 |
| Esseon IV | 941 | 921 |
| Jumlah | 1169 | 1136 |

Berdasarkan data diatas maka ada sekitar 33 jabatan yang saat ini belum terisi. Kondisi ini disebabkan karena ASN pada jabatan tersebut ada yang telah pensiun, meninggal dunia dan sebagian pindah ke luar daerah serta beberapa dikenakan sanksi disiplin sehingga tidak lagi menduduki jabatan struktural.

Untuk menghasilkan seorang pejabat yang berkompeten didalam menjalankan tugas dijabatanya, maka pejabat eselon I hingga eselon IV membutuhkan pengembangan kompetensi sesuai dengan tuntutan tupoksinya dalam bentuk Diklat Kepemimpinan. Jumlah ASN yang belum mengikuti Diklat PIM I hingga Diklat PIM IV digambarkan dalam table dibawah ini :

Tabel 2.5 Jumlah PNS Yang Sudah/Belum Mengikuti Diklat Kepemimpinan s/d Tahun 2020.

| Jenis Diklat | Tahun 2020 | | Jumlah Pegawai | Percentase | |
|-------------------|------------|------------|----------------|--------------|---------------|
| | Sudah | Belum | | Sudah | Belum |
| Diklatpim Tk.I | 0 | 1 | 1 | 0.0% | 100.00% |
| Diklatpim Tk. II | 21 | 16 | 36 | 58.3% | 41.67% |
| Diklatpim Tk. III | 77 | 101 | 178 | 43.3% | 56.74% |
| Diklatpim Tk. IV | 403 | 518 | 921 | 43.8% | 56.24% |
| Jumlah | 501 | 636 | 1136 | 44.1% | 55.81% |

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bahwa masih banyaknya pejabat eselon di lingkungan Pemerintah Kota Batam yang belum mengikuti Diklat Kepemimpinan yaitu sebanyak 636 orang atau sebesar **55,81%**. Banyaknya jumlah ASN yang belum mengikuti Diklat PIM ini dipengaruhi oleh :

- a. Bahwa keikutsertaan Diklatpim belum menjadi prasyarat mutlak dalam pengangkatan ASN dalam jabatan struktural.
- b. Besarnya biaya keikutsertaan (kontribusi) dan terbatasnya kuota untuk mengikuti Diklatpim. Besarnya biaya kontribusi disebabkan karena saat ini pelaksanaan Diklatpim dilakukan dalam bentuk pengiriman ke lembaga yang telah terakreditasi.
- c. Dari sisi kemampuan para pejabat struktural, sebagian besar telah mampu menunjukkan kinerja yang diharapkan.
- d. Kondisi Pandemi Covid-19 juga membatasi kegiatan diklat yang sifatnya klasikal sebagaimana Diklatpim karena alasan *social distancing*.
- e. Dalam kerangka mempersiapkan perampingan organisasi sebagaimana arahan Presiden Joko Widodo bahwa struktur organisasi instansi pemerintah perlu disederhanakan (tepat struktur kaya fungsi), maka

Diklatpim saat ini difokuskan bagi pejabat yang nantinya tetap menduduki jabatan struktural.

Berdasarkan hasil analisa kebutuhan pengembangan SDM, setiap ASN membutuhkan pengembangan kompetensi 20 JP pertahun sebagaimana tercantum dalam Peraturan Pemerintah nomor 17 tahun 2020 pasal 203 ayat 4 tentang Pengembangan kompetensi 20 JP per tahun. Pemenuhan kebutuhan pengembangan kompetensi tersebut masih memerlukan peningkatan. Berdasarkan tabel di bawah ini dapat dilihat gambaran pengembangan kompetensi SDM selama 2 (dua) tahun 2019-2020 :

Tabel 2.6 Jumlah ASN yang telah mengikuti diklat luring dan daring Tahun 2019 s/d 2020

| JABATAN | Tahun 2019 | | Tahun 2020 | | Jumlah Pegawai |
|---------------------|-------------|-------|-------------|-------|----------------|
| | Sudah 20 JP | Belum | Sudah 20 JP | Belum | |
| Eselon II | 11 | 25 | 11 | 25 | 36 |
| Eselon III | 45 | 133 | 57 | 121 | 178 |
| Eselon IV | 345 | 576 | 212 | 709 | 921 |
| Staff (termasuk JF) | 921 | 3729 | 1221 | 3429 | 4650 |
| Jumlah | 1322 | 4463 | 1501 | 4284 | 5785 |

Berdasarkan data di atas menunjukkan bahwa jumlah ASN yang telah mengikuti diklat 20 JP selama 2019 berjumlah 1322 orang atau **22,85 %** sedangkan pada tahun 2020 jumlahnya meningkat menjadi 1501 orang atau **25,94 %**. Peningkatan ini disebabkan karena banyaknya diklat yang dilakukan oleh kementerian terutama bidang PPSDM dan lembaga-lembaga diklat lainnya dengan model daring melalui aplikasi *Zoom Meeting*. BKPSDM melalui Kasubbag Umum dan Kepegawaian OPD secara continue dan berkesinambungan menginformasikan kegiatan-kegiatan diklat via daring melalui group WA "Info Bangkom". Sehingga ASN dapat meningkatkan kompetensinya meskipun kondisi dalam masa Pandemi Covid-19.

Dengan adanya perubahan struktur organisasi dan penyederhanaan birokrasi maka kedepannya dibutuhkan pengembangan SDM untuk mendukung pelatihan-pelatihan terhadap pegawai fungsional menjadi fokus dalam peningkatan kompetensi pegawai. Peningkatan kemampuan pegawai dalam bidang IT juga menjadi fokus kebutuhan pengembangan kompetensi. Sehingga proses pekerjaan menjadi lebih cepat dan meminimalisir jumlah pegawai yang dibutuhkan dalam pekerjaan tersebut. Selain itu juga perlu dimanfaatkan peluang-peluang peningkatan kompetensi pegawai (diklat/tugas belajar, dst) menggunakan anggaran APBN.

Tabel 2.7 Gambaran Umum Sumber Daya Aparatur Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Kota Batam Tahun 2020

| NO | PERANGKAT DAERAH | LATAR BELAKANG PENDIDIKAN | | | | | | | | | | | | D.L. | JUMLAH |
|----|---|---------------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|----------------|------------|----------------|-----------|------------|-------------|---------------|------|--------|
| | | ECONOMY | ART MUSIM | PERTAMBANGAN | PERTAMBANGAN | TEKNIK RUMIL | TEKNIK ELEKTRO | ARSITEKTUR | SOSIAL POLITIK | MERHATIAN | PENDIDIKAN | PENGETAHUAN | MATA JEMBATIN | | |
| 1 | SEKRETARIAAT DAERAH | 3 | 4 | 5 | 9 | 7 | 6 | 9 | 10 | 13 | 12 | 13 | 14 | 15 | 36 |
| 2 | SEKRETARIAAT DISEK | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 3 | NASBEKTORAT DAERAH | 7 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 15 | 56 |
| 4 | BADAN PERENCANAAN DAN PELITJAN | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 10 |
| 5 | PERENCANAAN DAN PENGELOLAHAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 16 |
| 6 | BADAN PENGETAHUAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH | 9 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| 7 | BADAN KEPERAWATAN DAN PENGUSAHAAN SUMBER DAYA MANUSA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | BADAN PENSIUNAN BANGSA DAN POLITIK | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 9 | DIVAS PENDIDIKAN | 24 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 230 |
| 10 | DIVAS KEBERDAYAAN | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 11 | BIMAH SAMIUM DAERAH PEMBUD | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| 12 | ADMISIUN-PENGABDIAN SUMBER DAYA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 13 | DIVAS CITA KARMA DAN KATA RUMA | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 14 | DIVAS PERJUANGAN, PERNUKAHAN DAN PERTAMANAN | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 15 | GATJAPOLIS PADANG PAJAK | 5 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 219 |
| 16 | DIVAS PEVADAN DAN KEBANGGAAN | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 20 |
| 17 | DIVAS SOSIAL DAN MEMERDAHAAH | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 40 |
| 18 | DIVAS TEVAGA ERJA | 2 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 44 |
| 19 | DIVAS PERBEDAYAAN PEREMPUAN, BERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENGETAHUAN DAN KEBIJAKAAN BERPENGARUH | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 14 |
| 20 | DIVAS KETAHANAN BANGGAA DAN PERTAMANAN | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 21 | DIVAS PERSTAVAHAN | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 22 | DIVAS LINGKUNGANE HCUK | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 |
| 23 | DIVAS REHENDUJUAN DAN PENGANTAN | 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 24 | KECAMATAN BATU GULUNG | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 25 | KECAMATAN SEKUBANG | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 26 | KECAMATAN SUKABEDU | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 27 | KECAMATAN NONGSA | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 28 | KECAMATAN BENGGONG | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 |
| 29 | KECAMATAN BENTANG | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 30 | KECAMATAN BATAM KOTA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| 31 | KECAMATAN BATU II | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 10 |
| 32 | KECAMATAN SAGUJUNG | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 33 | KECAMATAN SELAKANG PADANG | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 34 | KECAMATAN BULANG | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 35 | KECAMATAN GELANG | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 36 | DIVAS PERHIBURGAN | 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 37 | DIVAS KOMUNITAS DAN INFORMATIKA | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 38 | DIVAS PERDANA YOGA MULYO | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 39 | BLAYAN PERDANA YOGA MULYO | 1 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 36 |
| 40 | DIVAS PERJUANGAN DAN OLAH RAGA | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 41 | DIVAS PERPRAKARAN DAN KEGIATAN | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 42 | DIVAS KEBUDAJAAN DAN KARSIRATA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 43 | DIVAS PERDIDAKAN DAN KARSIRATA | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 44 | BERDIDAKAN | 1 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 49 |
| | JUMLAH | 173 | 132 | 21 | 5 | 60 | 27 | 20 | 110 | 207 | 1632 | 192 | 486 | 2407 | 5785 |

Berdasarkan tabel diatas Jika dilihat gambaran umum latar belakang pendidikan, maka pada tahun 2020 sebagian besar ASN di Pemerintah Kota Batam didominasi dengan berlatarbelakang pendidik atau guru yaitu berjumlah 1682 orang atau sebesar 29, 24 % sedangkan yang berlatarbelakang manajemen berjumlah 486 orang atau sebesar 8,4 % dan yang berlatarbelakang kesehatan berjumlah 207 orang atau sebesar 3,58 %.

Ada beberapa latarbelakang pendidikan di Pemerintah Kota Batam yang dilihat masih minim atau sedikit yaitu mulai dari berlatar belakang Pertambangan sebanyak 5 orang atau sebesar 0,08 %. Berlatarbelakang Pertanian sebanyak 21 orang atau sebesar 0,36 %, berlatarbelakang Teknik Elektro sebanyak 27 orang atau sebesar 0,46 %. Adapun kelompok lainnya sebanyak 2407 yang terdiri dari pendidikan sarjana/DIV sejumlah 1033 orang atau 17,85 % dan DIII/SLTA sebanyak 1374 orang atau 23,75%.

Mengingat masih minim atau kecilnya jumlah tenaga teknis ada saat ini, maka Pemerintah Kota Batam melalui Program Pengembangan Sumber Daya Manusia melakukan berbagai terobosan guna memenuhi kebutuhan kompetensi yang dianggap masih kurang di masing-masing OPD, yaitu dengan melakukan kegiatan pelaksanaan atau pengiriman diklat, baik diklat struktural maupun diklat teknis dan fungsional, serta pengusulan melalui penerimaan CPNS.

C. REALISASI ANGGARAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berikut akan dijelaskan rasio perbandingan antara Realisasi Anggaran Pengembangan SDM terhadap Realisasi Anggaran Belanja Pegawai Daerah Kota Batam Tahun Anggaran 2017 s/d 2019, dan rasio perbandingan antara Realisasi Anggaran Pengembangan SDM terhadap Realisasi Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kota Batam Tahun Anggaran 2017 s/d 2019.

Tabel 2.8 Realisasi Anggaran Pengembangan SDM Kota Batam Tahun 2017 s/d 2019.

| NO | TAHUN ANGGARAN | JUMLAH ANGGARAN (Rp) |
|----|----------------|--------------------------|
| 1 | 2017 | 5.736.487.109,00 |
| 2 | 2018 | 4.459.608.360,00 |
| 3 | 2019 | 7.352.736.005,00 |
| | JUMLAH | 17.548.831.474,00 |

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan tentang besaran realisasi anggaran pengembangan sumber daya manusia di lingkungan Pemerintah Kota Batam pada periode 2017 adalah sebesar Rp. 5.736.487.109,00, untuk tahun 2018 adalah sebesar Rp. 4.459.608.360,00, sedangkan pada tahun 2019 realisasi anggarannya sebesar Rp. 7.352.736.005,00, Maka didapatkan total belanja pengembangan sumber daya manusia periode 2017 s/d 2019 adalah sebesar Rp. 17.548.831.474,00.

Tabel 2.9 Realisasi Anggaran Belanja Pegawai Kota Batam Tahun 2017 s/d 2019

| NO | TAHUN ANGGARAN | JUMLAH ANGGARAN (Rp) |
|----|----------------|-----------------------------|
| 1 | 2017 | 750.182.482.840,00 |
| 2 | 2018 | 865.739.436.560,00 |
| 3 | 2019 | 903.495.293.050,00 |
| | JUMLAH | 2.519.417.212.450,00 |

Sedangkan realisasi belanja pegawai periode tahun 2017 adalah sebesar Rp. 750.182.482.840,00, untuk tahun 2018 sebesar Rp. 868.739.436.560,00 sedangkan pada tahun 2019 adalah sebesar Rp. 903.495.293.050,00. Maka didapatkan total belanja pegawai selama kurun waktu periode 2017 s/d 2019 adalah sebesar Rp. 2.519.417.212.450,00. Berdasarkan data diatas maka dapat kita ketahui besarnya ratio perbandingan antara belanja Pengembangan

Sumber Daya Manusia terhadap belanja pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Batam dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun adalah sebesar **0,70 %**, atau dapat dirincikan pada table berikut ini :

Tabel 2.10 Perbandingan Rasio Realisasi Anggaran Pengembangan SDM Dengan Anggaran Belanja Pegawai Kota Batam Tahun 2017 s/d 2019

| NO | TAHUN ANGGARAN | ANGGARAN PENGEMBANGAN SDM (Rp) | ANGGARAN BELANJA PEGAWAI (Rp) | RASIO ANGGARAN (%) |
|----|----------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 1 | 2017 | 5.736.487.109,00 | 750.182.482.840,00 | 0,76 |
| 2 | 2018 | 4.459.608.360,00 | 865.739.436.560,00 | 0,52 |
| 3 | 2019 | 7.352.736.005,00 | 903.495.293.050,00 | 0,81 |
| | JUMLAH | 17.548.831.474,00 | 2.519.417.212.450,00 | 0,70 |

Namun jika kita bandingkan realisasi anggaran pengembangan sumber daya manusia terhadap belanja APBD Kota Batam dari periode 2017 s/d 2019 dapat dijelaskan sebagai berikut. Tahun 2017 realisasi anggaran pengembangan SDM sebesar Rp. 5.736.487.109,00 dibandingkan dengan APBD Kota Batam tahun 2017 sebesar Rp. 2.225.121.485.774,77 adalah sebesar 0,26%. untuk tahun 2018 dengan realisasi anggaran pengembangan SDM sebesar Rp. 4.459.608.360,00 dibandingkan dengan APBD Kota Batam tahun 2018 sebesar Rp. 2.381.523.875.914,02 adalah sebesar 0,19%, sedangkan untuk tahun 2019 dengan realisasi anggaran pengembangan SDM sebesar Rp. 7.352.736.005,00 dibandingkan dengan APBD Kota Batam tahun 2019 sebesar Rp. 2.531.917.988.612,87 adalah sebesar 0,29%. Berdasarkan data diatas maka dapat kita ketahui besarnya rata-rata ratio perbandingan antara belanja Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap belanja APBD Kota Batam dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun adalah sebesar **0,25%**, atau dapat dirincikan pada table berikut ini :

Tabel 2.11 Perbandingan Rasio Realisasi Anggaran Pengembangan SDM Dengan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kota Batam Tahun 2017 s/d 2019

| NO | TAHUN ANGGARAN | ANGGARAN PENGEMBANGAN SDM (Rp) | APBD (Rp) | RASIO ANGGARAN (%) |
|----|----------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| 1 | 2017 | 5.736.487.109,00 | 2.225.121.485.774,44 | 0,26 |
| 2 | 2018 | 4.459.608.360,00 | 2.381.523.875.914,02 | 0,19 |
| 3 | 2019 | 7.352.736.005,00 | 2.531.917.988.612,87 | 0,29 |
| | TOTAL | 17.548.831.474,00 | 7.138.563.350.301,33 | 0,25 |

Dari rincian table Perbandingan Rasio Realisasi Anggaran Pengembangan SDM Dengan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kota Batam Tahun 2017 s/d 2019 di atas, dapat dijelaskan bahwa Pemerintah Kota Batam selama kurun waktu tiga tahun telah melaksanakan penganggaran sesuai dengan PERMENDAGRI Nomor 64 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021, dimana setiap Kabupaten/Kota diwajibkan mengalokasikan Anggaran Pengembangan SDM sebesar 0,16 % dari jumlah Anggaran Pendapatan Belanja Daerahnya masing-masing.

BAB III

ANALISIS PERMASALAHAN DAN PERUMUSAN ISU STRATEGIS

A. ANALISIS PERMASALAHAN

Untuk menganalisa permasalahan yang dihadapi dalam pengembangan SDM yang profesional dilingkungan Pemerintah Kota Batam melalui pendekatan Analisis SWOT (Strength, Weakness , Opportunities, threats) dengan penjelasan sebagai berikut :

1. KEKUATAN (STRENGTH)

- a. APBD Kota Batam telah mengikuti amanat PERMENDAGRI Nomor 64 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021 yang menyatakan bahwa, sekurang-kurangnya 0,16% (nol koma enam belas persen) dari total belanja daerah dialokasikan bagi pemerintah kabupaten/kota untuk pengembangan SDM.
- b. Adanya komitmen yang tegas dalam Rancangan RANPERDA RPJMD Kota Batam 2021-2026 pada misi yang kelima yaitu Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Responsif, Efektif dan Efisien berbasis teknologi informasi dalam meningkatkan pelayanan kepada masyarakat
- c. Jumlah ASN PEMKO Batam yang telah menyelesaikan pendidikan S1/DIV sampai S3 berjumlah : 4.411 orang dari total 5.785 ASN atau 76,24 % ASN di lingkungan Pemerintah Kota Batam.
- d. Adanya RPJMD Kota Batam 2021-2026 yang memuat program pengembangan SDM berkelanjutan atau kegiatan pengembangan SDM sebagai acuan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.
- e. Adanya kepemimpinan yang kuat (*strong leadership*) dari Walikota Batam dalam mengembangkan SDM aparatur sesuai dengan tuntutan zaman dan kebutuhan.

KELEMAHAN (WEAKNESS)

1. Terjadinya penyesuaian peraturan tentang pengembangan kompetensi secara nasional sehingga ASN memerlukan diklat kompetensi sertifikasi sesuai peraturan yang berlaku. (Penyetaraan Jabatan Eselon IV ke Jabatan Fungsional).
2. Pengembangan Kompetensi 20 JP masih perlu perhatian untuk ditingkatkan dalam pengembangan SDM Kota Batam.
3. Adanya kewajiban profesi tertentu disyaratkan untuk bersertifikat dalam menjalankan tugasnya.

PELUANG (OPPORTUNITY)

1. Adanya dukungan dari Pemerintah Pusat dalam pengembangan SDM di daerah, antara lain PERMENDAGRI Nomor 64 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021.
2. Adanya dukungan dari Kementerian/Lembaga memilih Kota Batam sebagai lokasi pelaksanaan diklat karena letaknya yang strategis dan Batam sebagai Kota MICE.
3. Adanya website yang sudah dibangun oleh Pemerintah Kota Batam sebagai sarana media informasi dalam pengembangan SDM ASN Kota Batam.
4. Adanya perkembangan teknologi dan penyesuaian SOP dari pemerintah pusat yang harus diimbangi dengan peningkatan kualitas SDM pada Perangkat Daerah tertentu.

ANCAMAN (THREAT)

1. Adanya refocusing anggaran untuk mendukung penanganan bencana Pandemi Covid-19.
2. Terjadinya perubahan penerimaan APBD Kota Batam baik berasal dari dana transfer daerah dari pemerintah pusat dan pendapatan asli daerah (PAD).

B. PERUMUSAN ISU STRATEGIS

Melihat dari hasil analisis SWOT bahwa Pemerintah Kota Batam dalam pengembangan SDM aparaturnya memiliki kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang jika dikombinasikan untuk menghasilkan strategi dalam pengembangan SDM aparatur. Berdasarkan analisa diatas, perumusan isu strategis adalah :

1. Adanya komitmen yang tegas dalam Ranperda RPJMD Kota Batam 2021-2026 pada misi yang kelima yaitu Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, responsif, Efektif dan Efisien berbasis teknologi informasi dalam meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.
2. Pengembangan Kompetensi 20 JP masih perlu perhatian untuk ditingkatkan dalam pengembangan SDM Kota Batam sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negri Sipil.
3. Adanya refocusing anggaran untuk mendukung penanganan bencana Pandemi Covid-19 yang dilakukan Pemerintah Kota Batam, sehingga anggaran untuk pengembangan SDM memerlukan penyesuaian.

4. Dengan adanya penyesuaian peraturan tentang pengembangan kompetensi secara nasional sehingga ASN memerlukan diklat kompetensi sertifikasi sesuai peraturan yang berlaku. (Penyetaraan Jabatan Eselon IV ke Jabatan Fungsional).
5. Perlunya peningkatan kualitas SDM pada Perangkat Daerah tertentu dalam menghadapi perkembangan teknologi dan penyesuaian Standar Operasional Prosedur (SOP) dari pemerintah pusat.

BAB IV RENCANA AKSI

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang profesional, akuntabel, transparan dan mengayomi, maka Pemerintah Kota Batam telah menyusun Rencana Aksi Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batam Tahun 2022 s/d 2026. Dalam bab ini akan dijelaskan mengenai rencana strategis melalui program, kegiatan, sub kegiatan dan anggaran rencana aksi pengembangan sumber daya manusia. Pada tahun 2022 Pemerintah Kota Batam dalam Rencana Aksi Sumber Daya Manusianya telah mengalokasikan Anggaran sebesar Rp. 13.605.985,400,- untuk tahun 2023 sebesar Rp. 13.143.256.000,- untuk tahun 2024 sebesar Rp.12.378.325.000,-, untuk tahun 2025 sebesar Rp.13.434.745.000,- dan untuk tahun 2026 sebesar Rp. 12.317.061.000,-. Penjelasan sebagaimana tersebut diatas, diuraikan dalam matriks sebagaimana tercantum dalam tabel berikut :

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2022

| TULI LAN | SASARAN | No | Jukul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Target Kinerja | Volume | Anggaran (Rp) | Instansi Penyelempara | Pengembangan Kompetensi | Pencapaian Target | | | | Perangkat Daerah | Penindaklanjut |
|--|---------|----|-------------------------------------|---|--------|----------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|------|-----|----|------------------|------------------|
| | | | | | | | | | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| | | | | 2. URAIAN WAJIB NON LAYANAN DASAR | | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Ketenagakerjaan, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Bidang Pangan, Pertanian, Bidang Lingkungan Hidup. | | 134,020,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Penerapan Ketenagakerjaan | 2 | Orang | 50,080,000,00 | KEMENAKER | Aparatur | 100% | | | | DINASKER |
| | | | | Masyarakat Tua dan Inabilita | 2 | Orang | 35,000,000,00 | KEMENAKER | Aparatur | 100% | | | | DINASKER |
| | | | | Bidang Pemberdayaan Perempuan dan ATRK | | | 34,160,000,00 | | | | | | | PGAPKB |
| | | | | Diklat Pendidikan dan Pelaporan Kekesalan Perempuan dan Anak | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | PGAPKB |
| | | | | Diklat Pengelolaan Kekesalan terhadap perempuan dan anak serta tidak Adanya Pendekatan Orang (TPPO) | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | PGAPKB |
| | | | | Diklat Profesional Bidang Ketenagakerjaan | 4 | Orang | 34,160,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | PGAPKB |
| | | | | Bidang Perzirahan | | | 17,080,000,00 | | | | | | | DINAS PERTANAHAN |
| | | | | Bimtek Administrasi Perzirahan Bagi Aparatur Pemerintah setas Sosialisasi Pengadaan Tanah | 2 | Orang | 17,080,000,00 | BALDAN INFORMASI GEOSPATIAL | Aparatur | 100% | | | | DINAS PERTANAHAN |
| | | | | Bidang Lingkungan Hidup | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | DINAS PERTANAHAN |
| Iso 17025 | | | | | 1 | Orang | 32,700,000,00 | PKBL-KLH | Aparatur | 100% | | | | DLUH |
| Kelompok Jasa Pengujian | | | | | 1 | Orang | 7,650,000,00 | PKBL-KLH | Aparatur | 100% | | | | DLUH |
| Pengambilan Contoh uji Limbah B3 bersertifikat | | | | | 2 | Orang | 15,300,000,00 | LEMBAGA | Aparatur | 100% | | | | DLUH |
| PLTS Belang Lingkungan Hidup | | | | | 3 | Orang | 22,850,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | DLUH |
| Diklat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup | | | | | 1 | Orang | 9,750,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | DLUH |
| | | | | Bidang Koperindukutan dan Catatan Sipil | | | 153,630,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Pemberdayaan Masyarakat Desa, Pengendalian Penduduk dan KB, Bidang Perubungan, Bidang Koperasi , Usaha Bidang Administrasi Koperindukutan Dan Catatan Sipil | | | | | | | | | | |
| | | | | Bimtek Pelajaran Administrasi Kependidikan dan Ketenagakerjaan | 1 | Orang | 7,245,000,00 | (LINEU PEMDA) JAKARTA | Aparatur | 100% | | | | DISDUKCAPIL |
| | | | | Diklat STAK (Sistem Informasi Administrasi Kependidikan) | 1 | Orang | 7,245,000,00 | (LINEU PEMDA) JAKARTA | Aparatur | 100% | | | | DISDUKCAPIL |
| | | | | Bidang Pengendalian Penduduk Dan KB | 2 | Orang | 15,630,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | DISDUKCAPIL |
| | | | | Bimtek Pengelolaan Kolektif dan Kelarga | 1 | Orang | 31,900,000,00 | BKKBN | Aparatur | 100% | | | | PGAPKB |
| | | | | Bimtek Pengelolaan dan Pelaporan KBPK | 1 | Orang | 7,975,000,00 | BKKBN | Aparatur | 100% | | | | PGAPKB |
| | | | | Diklat Fungsional Pengelolaan Penduduk dan KB | 2 | Orang | 31,380,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | PGAPKB |
| | | | | Bidang Perhubungan | | | 57,500,000,00 | DRJEN PERHUBURAT KEMENHUT | Aparatur | 100% | | | | DISHUB |
| | | | | Diklat Profil Tingkat II | 1 | Orang | 10,000,000,00 | DRJEN PERHUBURAT KEMENHUT | Aparatur | 100% | | | | DISHUB |
| | | | | Diklat Profil Tingkat I | 1 | Orang | 10,000,000,00 | DRJEN PERHUBURAT KEMENHUT | Aparatur | 100% | | | | DISHUB |
| | | | | Diklat Pengabdian Pemuda | 2 | Orang | 20,000,000,00 | DRJEN PERHUBURAT KEMENHUT | Aparatur | 100% | | | | DISHUB |
| | | | | Kependidikan | 1 | Orang | 8,750,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | DISHUB |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Perdagangan | 1 | Orang | 8,750,000,00 | KEMENTERIAN PPPA | Aparatur | 100% | | | | DISHUB |
| | | | | Bidang Komunikasi dan Informasi | | | | | | | | | | DISKOMINFO |
| | | | | Pengadaan E-Government Darian Kadupaten/Kota | 3 | Orang | 16,932,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | DRS-SPEE | 2 | Orang | 11,258,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | Bidang Komunikasi dan Informasi | 2 | Orang | 11,258,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | Bidang Koperasi , Usaha Kecil dan Menengah (KUMKM) | 2 | Orang | 32,850,000,00 | KEMENTERIAN KUMKM | Aparatur | 100% | | | | DINAS KUMKM |
| | | | | Pengembangan Sistem Informasi KUMKM | 1 | Orang | 13,140,000,00 | KEMENTERIAN KUMKM | Aparatur | 100% | | | | DINAS KUMKM |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang KUMKM | 2 | Orang | 13,140,000,00 | KEMENTERIAN KUMKM | Aparatur | 100% | | | | DINAS KUMKM |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2022

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2022

| TUJUAN | SASARAN | No | Jumlah Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Volume | Anggaran (Rp) | Inisiasi Pengembangan Kompetensi | Pembangunan Kompetensi | Persepsi Target Partisipasi/Pertahuan | | | | Perangkat Dinas/ Penanggung Jawab |
|--------|---------|----|---|---|----------------|------------------|------------------|----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|----|-----|----|-----------------------------------|
| | | | | | | | | | | I | II | III | IV | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| | | | 2.1.2 Sub Kegiatan Pengembangan Kompetensi Bagi Penyelenggara perangkat | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi bagi Penyelenggara perangkat Daerah Penitjjang | | | 1,951,075,400,00 | | | | | | | |
| | | | Bidang Pengembangan, Bidang Keuangan Daerah, Bidang Organisasi dan Tata Kelola, Bidang Umum | Kepengawahan, Bidang Keuangan Daerah, Bidang Organisasi dan Tata Kelola, Bidang Umum | | 1,951,075,400,00 | | | | | | | | |
| | | | Diklat Monitoring dan Evaluasi | Tujuan Diklat M&E | 2 | Orang | 21,000,000,00 | BAPENAS | Aparatur | 100% | | | | BAPELITBANGDA |
| | | | Diklat Monitoring dan Evaluasi | Tujuan Diklat M&E | 2 | Orang | 21,000,000,00 | BAPENAS | Aparatur | 100% | | | | BAPELITBANGDA |
| | | | Diklat Fungsional, Bidang Pengembangan Kompetensi Bagi Penyelenggara perangkat | Diklat Fungsional, Bidang Pengembangan Kompetensi Bagi Penyelenggara perangkat | 1 | Orang | 21,000,000,00 | BAPENAS | Aparatur | 100% | | | | BAPELITBANGDA |
| | | | Bidang Kependidikan ASN | Pengembangan Karir dan Jasa | 1 | Orang | 21,000,000,00 | BAPENAS | Aparatur | 100% | | | | BAPELITBANGDA |
| | | | Bidang Kependidikan ASN | Pengembangan Karir dan Jasa | 1 | Orang | 720,160,400,00 | LKPJ | Aparatur | 100% | | | | BAPESDM |
| | | | Diklat Teknis dan Fisik | Tujuan Diklat | 100 | Orang | 250,000,000,00 | BPKBM | Aparatur | 100% | | | | BAPESDM |
| | | | Diklat Teknis dan Fisik | Tujuan Diklat | 90 | Orang | 195,160,400,00 | BPKBM | Aparatur | 100% | | | | BAPESDM |
| | | | Bidang Keuangan Dan Aset | Tujuan Diklat | 30 | Orang | 275,000,000,00 | BPKBM | Aparatur | 100% | | | | BAPESDM |
| | | | Diklat Aktif Kinerja Dinas | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 39,875,000,00 | KENKEU | Aparatur | 100% | | | | BPKAD |
| | | | Sistem Perkiraan Pendapatan Daerah | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 15,950,000,00 | KENKEU | Aparatur | 100% | | | | BPKAD |
| | | | SMT PERBURU Kelebihan | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 34,160,000,00 | KENKEU | Aparatur | 100% | | | | BPKAD |
| | | | Bidang Hukum Dan Peraturan | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KENKUMHAM | Aparatur | 100% | | | | BAGAN HUKUM |
| | | | Perangatan Perkara | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KENKUMHAM | Aparatur | 100% | | | | BAGAN HUKUM |
| | | | Sistem Jaminan Dokumentasi Informasi Hukum | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KENKUMHAM | Aparatur | 100% | | | | BAGAN HUKUM |
| | | | Bidang Organisasi dan Peraturan Kepolisian | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 25,620,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN ORTAL |
| | | | Analisis Jelaskan | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN ORTAL |
| | | | Teori dan Jelaskan | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN ORTAL |
| | | | Penyelesaian SPP | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN ORTAL |
| | | | Bidang Umum | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 102,480,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Konstitusi Pemerintahan Kantor | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Peran dan fungsi Negara/Kantor | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Pergantian Barang dan Jasa Pemerintah | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Manajemen Produkuler, Memelihara Hubungan Interpersonal Dan Keterampilan Komunikasi | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Simtek ITC dan Pdtk Spesialistik | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Perancangan Presentasi Profesional dengan Multi Media dan Perulisan Pidato | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Manajemen Supporting Prinzipil Bagi Audit | Tujuan Diklat | 2 | Orang | 40,160,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BAGAN UMUM |
| | | | Bidang Sistematis DPD | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | SERMAN |
| | | | Perancangan | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | SERMAN |
| | | | Diklat Pengembangan SDM Anggota DPRD | Tujuan Diklat | 45 | | 384,300,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | SERMAN |
| | | | Bidang Kecamatan dan Kecamatan | Tujuan Diklat | 45 | | 34,160,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | KEGAWATAN DAN KELURAHAN |
| | | | Administrisi Pemerintahan Bagi PPK, PPK dan Bendahara | Tujuan Diklat | 4 | Orang | 34,160,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | KEGAWATAN DAN KELURAHAN |
| | | | Bidang Pengadaan Pajak | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 25,620,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BP2D |
| | | | Diklat Pengolahan Pajak & Rambisi Daerah Untuk | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BP2D |
| | | | Diklat Juru Staf Pajak Daerah | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BP2D |
| | | | Diklat Pengelolaan Pajak | Tujuan Diklat | 1 | Orang | 8,540,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | BP2D |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2022

| TUJUAN | SASARAN | No | Judul Program/Sub Kegiatan | Inovator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Instansi Penyelelangaraan | Pengembangan Kompetensi | Pencapaian Target Periode Iai/Periduan | | | | | Perangkat Daerah Penanggung Jawab | |
|--------|---------|----|----------------------------|---|--|----------------|---------------------------|-------------------------|--|----------|-----|-----|----|-----------------------------------|-------------|
| | | | | | | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Jumlah ASN Mengikuti Diklat Penyelegaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Penyelegaraan Urusan Pemerintah Umum | 483.620.000,00 | BIN | ASN, OPD terkait | 100% | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| | | | | | Peringkat dan Pengembangan SDM di Bidang Intelijen Perangkat Koniik Sosial | 0R | 458.000.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | BAKESANGPOL |
| | | | | | Persentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi jabatan | 3 | Orang | 25.620.000,00 | | | | | | | BAKESANGPOL |
| | | | | | Jumlah CPNS yang mengikuti diklatsear CPNS | 400 | Orang | 8.337.920.000,00 | | | | | | | BKPSDM |
| | | | | | 1. Jumlah ASN yang mengikuti Diklat PM | 54 | Orang | 8.337.920.000,00 | | | | | | | BKPSDM |
| | | | | | 2. Jumlah ASN yang mengikuti Latsear CPNS | 400 | Orang | | | | | | | | BKPSDM |
| | | | | | Kepengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Fungsional, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Kepemimpinan Nasional | 4 | Orang | 240.000.000,00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI | Aparatur | 50% | 50% | | | BKPSDM |
| | | | | | Kepemimpinan Administrator | 10 | Orang | 500.000.000,00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI | Aparatur | 50% | 50% | | | BKPSDM |
| | | | | | Kepemimpinan Hargawas | 40 | Orang | 1.040.000.000,00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI | Aparatur | 50% | 50% | | | BKPSDM |
| | | | | | Latsar CPNS | 400 | Orang | 6.557.920.000,00 | BAPKES BATAM | Aparatur | 50% | 50% | | | BKPSDM |
| | | | | | JUM AH | | | 13.965.965.400,00 | | | | | | | |

BERENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2023

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2023

| TULANG | SATUAN | No | Jenis Program/Kegiatan/Satuan Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Indeks Pengembangannya | Penerapan Kompetensi Profesional Pertumbuhan | | | | | Peningkatan Target Pertumbuhan | | |
|--------|--------|----|--|--|----------------|------------------|------------------------|--|----------|----------|----------|----------|--------------------------------|---------------|------------------|
| | | | | | | | | I | II | III | IV | V | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| | | | | 2. URUSAN WAJIB NON LAYANAN DASAR | | 7,425,000,000,00 | | | | | | | | 15 | |
| | | | | Bidang Kehanegaraan, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Bioteknologi, Pengaruh, Partisipasi, Biding Lingkungan Hidup, | | | | 350,770,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Bidang Kehanegaraan | | 100,000,000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Operasional Tingkat 5 (an) | 2 | 0,000,000,00 | 15,000,000,00 | GURU DAN LAKUKAN KEGIATAN | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 5% | DIKLAT-BR | |
| | | | | Diklat Dasar Pengajar Kelas (Berdasarkan Lengkap) (2,5th) | 2 | 0,000,000,00 | 75,000,000,00 | PENGABDIAN SAINS DAN TEKNOLOGI | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DIKLAT-BER | |
| | | | | Diklat Dasar Metodik Penelitian Tesis/ Skripsi (2,5th) | 2 | 0,000,000,00 | 75,000,000,00 | PENGABDIAN SAINS DAN TEKNOLOGI | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DIKLAT-BER | |
| | | | | Bidang Pembelajaran dan Analisis | Orang | 50,000,000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Pelatihan Modelisasi pengembangan Konsep Keterasaan Pemimpinan dan Analisis | 1 | 0,000,000,00 | 8,500,000,00 | FUSION MEDIA NASIONAL | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | F2AP2/B | |
| | | | | Diklat Pelatihan Konselor untuk mendampingi Korban Kekerasan Fisik dan Anak | 1 | 0,000,000,00 | 8,500,000,00 | KEMENTERIAN HPKA | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | F2AP2/B | |
| | | | | Tujuan II: Pendidikan dan Kebudayaan | 5 | 0,000,000,00 | 42,700,000,00 | KEMENDIKER | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | F2AP2/B | |
| | | | | Bidang Pendidikan | | | | | | | | | | | |
| | | | | Finalis Pengaruh Teknologi GPS untuk Pendakuan Lahan | 2 | 0,000,000,00 | 77,080,000,00 | BADAN INFORMASI GEOSPASIAL | 5 orang | | | | | 100% | DIKLAT-PER/TANAH |
| | | | | Bidang UG (Jangkauan Tingkat Nasional) | Orang | 198,210,000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat teknis Pengembangan Pemerintahan | 2 | 0,000,000,00 | 17,080,000,00 | KUK | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | D.LH | |
| | | | | Diklat teknis Pengembangan Pemerintahan | 2 | 0,000,000,00 | 17,080,000,00 | KUK | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | D.LH | |
| | | | | Diklat Efisiensi Bahan Bakar Untuk Mesin Hidro | 2 | 0,000,000,00 | 17,080,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | D.LH | |
| | | | | Diklat Efisiensi Bahan Bakar Untuk Mesin Hidro | 5 | 0,000,000,00 | 45,750,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | D.LH | |
| | | | | Bidang Pengembangan Produk dan KB, Bioteknologi, Pengembangan, Riset, Pengabdian dan KKN, Pengembangan dan Analisis | | | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Komunitasi dan Informasi, Bioteknologi dan KKN | | | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Administrasi, Koperasi/kelincahan dan Gafetikan Staf | | | | | | | | | | | |
| | | | | Sinergi Dan Diklat Mengelola Kepatuhan dan Penyeleksi dan Pengembangan | 2 | 0,000,000,00 | 47,070,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Penyeleksi dan Pengembangan Kepatuhan dan Penyeleksi dan Pengembangan | 2 | 0,000,000,00 | 15,690,000,00 | (LINKU PERDA) JAKARTA | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/LKAP | |
| | | | | Sinergi dan Pengembangan Kepatuhan dan Penyeleksi dan Pengembangan | 1 | 0,000,000,00 | 7,845,000,00 | (LINKU PERDA) JAKARTA | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/LKAP | |
| | | | | Bidang Pengembangan Pendidikan dan KB | 3 | 0,000,000,00 | 23,535,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Entri Pengembangan Komunitas Keluarga | 2 | 0,000,000,00 | 71,235,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Entri Pengembangan Komunitas Keluarga | 2 | 0,000,000,00 | 15,690,000,00 | BKKBN | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | F2AP2/B | |
| | | | | Entri Pengembangan Komunitas Keluarga | 5 | 0,000,000,00 | 38,975,000,00 | F2AP2/B | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | F2AP2/B | |
| | | | | Bidang Pengembangan | | | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Perbaikan Tingkat V | 1 | 0,000,000,00 | 45,690,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Perbaikan Tingkat IV | 1 | 0,000,000,00 | 10,000,000,00 | DR/EN PERBAIKAN KEMEN/HUB | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/LB | |
| | | | | Diklat Perbaikan Tingkat III | 1 | 0,000,000,00 | 10,000,000,00 | DR/EN PERBAIKAN KEMEN/HUB | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/LB | |
| | | | | Diklat Perbaikan Tingkat II | 2 | 0,000,000,00 | 17,500,000,00 | DR/EN PERBAIKAN KEMEN/HUB | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/LB | |
| | | | | Diklat Perbaikan Tingkat I | 2 | 0,000,000,00 | 17,500,000,00 | DR/EN PERBAIKAN KEMEN/HUB | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/LB | |
| | | | | Aplikasi Sistem Pengabuan dan Monitoring Aman Kependidikan | 2 | 0,000,000,00 | 61,974,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Komunikasi dan Informasi | 2 | 0,000,000,00 | 11,298,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/KOMINFO | |
| | | | | Pengembangan Peradilan (Diklat Perbaikan Tingkat IV) | 1 | 0,000,000,00 | 5,634,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/KOMINFO | |
| | | | | Perbaikan Layanan IT | 1 | 0,000,000,00 | 5,634,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/KOMINFO | |
| | | | | Perbaikan Sistem | 2 | 0,000,000,00 | 11,298,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DES/KOMINFO | |
| | | | | Diklat Fungsional Bioteknologi Komunitas dan Masyarakat | 5 | 0,000,000,00 | 28,710,000,00 | KEMEN KUMHAM | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DIKLAT-KUMHAM | |
| | | | | Bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (KUMHAM) | 2 | 0,000,000,00 | 45,890,000,00 | KEMEN KUMHAM | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DIKLAT-KUMHAM | |
| | | | | Perbaikan Sistem Bisnis Syariah | 5 | 0,000,000,00 | 13,140,000,00 | KEMEN KUMHAM | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DIKLAT-KUMHAM | |
| | | | | Diklat Fungsional Bioteknologi KUMHAM | 5 | 0,000,000,00 | 32,850,000,00 | KEMEN KUMHAM | Aparatur | Aparatur | Aparatur | Aparatur | 100% | DIKLAT-KUMHAM | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2023

| TULMAM | SASARAN | No. | Jumlah Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Inisiatif Program/Kegiatan | Target Kinerja | Volume/ Satuan | Anggaran (Rp) | Pembatasan/Bantuan | Komitmen | Pencapaian Target Perkiraan/Percapain | | | | | Peningkatan Cekar! Peningkatan Jadi! | |
|--|---------|------|--------------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|----------|---------------------------------------|----|-----|----|----|---|------------------------|
| | | | | | | | | | | I | II | III | IV | V | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| Bidang Penanaman Model, Birkat Koperasi dan Olah Raga, Kesehatan, Birkat Pesandian, Birkat Pendidikan, Birkat Kesejahteraan, Birkat Kelembutan | | | | | | | 784.000.000,00 | | | | | | | | | |
| Birkat Pengembangan | | | | | | | 65.485.000,00 | | | | | | | | | |
| Diklat PTSP Bidang Penanaman Model Tingkat Sekolah : Subseksi OSS | 1 | Oren | 8.154.000,00 | BPKPM | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | Dinas PUPR/TSP |
| Pelatihan Staf dan UGM | 1 | Oren | 8.154.000,00 | BPKPM | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | Dinas PUPR/TSP |
| Sistem Informasi Manajemen Bangunan Gedung (SIMBG) | 1 | Oren | 33.075.000,00 | BPKPM | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | Dinas PUPR/TSP |
| Divisi Pengabdian Bidang Koperasi dan Olah Raga | 5 | Oren | 15.881.000,00 | DISFORA | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESI LORA |
| Birkat Koperasi dan Olah Raga | 2 | Oren | 15.820.000,00 | DISFORA | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | (10%) |
| Birkat Infrastruktur dan Statistik | 4 | Oren | 31.930.000,00 | DISKOMINFO | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DISKOMINFO |
| Pengabdian Data Birokrasi Dalam Penerapan Perintah Gubernur | 4 | Oren | 31.360.000,00 | DISKOMINFO | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DISKOMINFO |
| Birkat Pesandian | 4 | Oren | 31.900.000,00 | DISKOMINFO | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DISKOMINFO |
| Arsip | | | 876.000.000,00 | ANSI | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | PRINAS PERPU DAN ARSIP |
| Bantuan Perkembangan Teritorial Jaringan Internet Nasional (Jaringan Kebutuhan) | 100 | Oren | 252.000,00 | ANSI | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | PRINAS PERPU DAN ARSIP |
| Birkat Kesejahteraan | | | 21.810.000,00 | KEMENPENRERAP | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Pengabdian Komunitas Desa | 2 | Oren | 15.580.000,00 | KEMENPENRERAP | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Pengabdian Cagar Budaya | 2 | Oren | 15.580.000,00 | KEMENPENRERAP | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | |
| Jumlah ASN yang mengikuti Didik Urdana Penenitidhan Pihitan (pelatihan dalam dan pengabdian) | | | 1.914.200.000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| 3. URUJAN PEMERINTAHAN PILHAN | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Birkat Kafidah dan Perkoran, Perwakilan, Perintisan, Perdagangan, Birkat Persema, Birkat Perintiswan, Birkat Kafidah dan Perkoran | | | 284.075.000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| Birkat Kafidah dan Perkoran | | | 62.780.000,00 | KEBPNPAPERGRAF | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Pelatihan Produk Kafidah dalam Perintisan dan Kafidah di Perkoran | 1 | Oren | 7.946.000,00 | EPSEMA - KPD | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | UNIAS (10%) |
| Pelatihan Perintisan Kafidah Perkoran dan Kafidah Produk Kafidah | 1 | Oren | 7.946.000,00 | EPSEMA - KPD | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | UNIAS (10%) |
| Pelatihan Teknologi Pengembangan Isam | 1 | Oren | 7.946.000,00 | EPSEMA - KPD | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | UNIAS (10%) |
| Didik Fungsional Sekolah dan Pihitan | 5 | Oren | 36.225.000,00 | EPSEMA - KPD | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | UNIAS (10%) |
| Birkat Perwakilan | | | 54.915.000,00 | KEBPNPAPERGRAF | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Karantina Koridor dan Pemerintahan Pihitan | 3 | Oren | 23.535.000,00 | KEBPNPAPERGRAF | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Didik Fungsional Sekolah dan Pihitan | 4 | Oren | 31.360.000,00 | KEBPNPAPERGRAF | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Birkat Perwakilan | | | 62.780.000,00 | BADNI KETAHANAN PANGAN | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Pengembangan dan Pembenaran Birkat Perwakilan | 2 | Oren | 15.680.000,00 | BADNI KETAHANAN PANGAN | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Standar Operasional Prosedur Pihitan di Perkoran | 1 | Oren | 7.946.000,00 | BADNI KETAHANAN PANGAN | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Pengabdian Perwakilan Hutan | 1 | Oren | 7.946.000,00 | BADNI KETAHANAN PANGAN | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Didik Fungsional Sekolah dan Pihitan | 4 | Oren | 31.360.000,00 | BADNI KETAHANAN PANGAN | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Birkat Pengembangan | | | 47.000.000,00 | PRSI Kementerian | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Pengabdian Pihitan dan Birkat Perwakilan | 3 | Oren | 22.535.000,00 | PRSI Kementerian | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| SKPD Pengabdian | 3 | Oren | 22.535.000,00 | PRSI Kementerian | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Birkat Pengembangan | | | 65.570.000,00 | PRSI Kementerian | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Didik Pengembangan Birkat | 1 | Oren | 6.500.000,00 | PRSI Kementerian | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Didik Pengembangan Teritorial Alat UTP | 1 | Oren | 6.500.000,00 | PRSI Kementerian | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| XII. Prinsip | 2 | Oren | 15.680.000,00 | DESPENDIKPAR | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Skripsi Profesi Sekolah Pendidikan Media Online | 2 | Oren | 31.360.000,00 | DESPENDIKPAR | Aset/tar | 100% | | | | | | | | | | DESPENDIKPAR |
| Didik Pengembangan | 4 | Oren | | | | | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2023

| Tujuan | Sasaran | No | Jukid Program/Kegiatan/Sekr/Kajian | Indikator Program, Kegiatan dan Sekr/Kajian | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Instansi Pengelolaan | Piseta Pengembangan Kompetensi | Percapain Target Periode/Perkiraan | | | | Pengaruh Dicatat Peningkatan Jiwodo |
|--------|---------|-------|--|--|----------------|----------------|----------------------|--------------------------------|------------------------------------|------|-----|----|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | I | II | III | IV | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 15 |
| | | 2.1.3 | Sud Kajian Pengembangan Kompetensi Teknis Pengelolaan sumber daya alam peningkatan | B. jumlah ASN yang mengikuti Didik Pengembangan Kompetensi bagi Pejabat dan perangkat daerah peningkatan | | | 1.678.446.000,00 | | | | | | |
| | | | | Bilding Penilaian, Bilding Keunguan Banjar, Bilding Kopengawalan, Bilding Hukum, Bilding Organisasi dan Tadakusaka, Bilding Umum | | | 1.578.446.000,00 | | | | | | |
| | | | | Bilding Penilaian | | 102.225.000,00 | | BAPEITA BANDA | | | | | |
| | | | | Perry asraw RP-M dan RESTRA | 1 | Orang | 21.000.000,00 | BAPEITA BANDA | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Didik Monitoring dan Evaluasi | 1 | Orang | 21.000.000,00 | BAPEITA BANDA | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Didik Pening. Dan Bdgng | 1 | Orang | 21.000.000,00 | BAPEITA BANDA | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bilding Kompetensi Bidang Penilaian | 5 | Orang | 38.225.000,00 | BAPEITA BANDA | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Pengabdian Barug dan Ujen | 50 | Orang | 620.160.000,00 | BP2SDM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Pelayanan Publik | 50 | Orang | 150.000.000,00 | BP2SDM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Didik Teknis dan Fungsional Bilding Kompetensi | 50 | Orang | 195.160.000,00 | BP2SDM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bilding Keunguan Dan Aset | | | 275.000.000,00 | BP2SDM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Pelajaran Akademik Keunguan Daerah | 4 | Orang | 95.700.000,00 | BP2AD | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Staf/Penyelidikan/Aset Daerah | 4 | Orang | 31.500.000,00 | BP2AD | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Staf/Bidang Keunguan | 4 | Orang | 31.500.000,00 | BP2AD | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bilding Hukum Dan Peraturan | | | 76.680.000,00 | BAGAN HUKUM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Peraturan dan Perikanan | 3 | Orang | 25.020.000,00 | BAGAN HUKUM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Sistem kerjanya Baturawas Trimsasi Hukum | 3 | Orang | 25.020.000,00 | BAGAN HUKUM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Penyusunan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah | 3 | Orang | 51.240.000,00 | BAGAN HUKUM | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bilding Organisasi dan Radiodisemina | | | | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Arsitektur Jalan | 2 | Orang | 17.980.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Peraturan Sos-Sosial | 2 | Orang | 17.980.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Pembangunan dan Perbaikan | 2 | Orang | 17.980.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Manajemen Produkter, Kemitraan (Bantuan dan Kemitraan) | 2 | Orang | 17.980.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Komitasi | | | | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Emtek-NCD dan PTKK Standart | 2 | Orang | 17.980.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Pihak | | | | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Penerangan Presentase Profesional dengan Model Model dan Perilaku | 3 | Orang | 25.620.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Menyelesaikan Sifiranti Proyek Esd-Akadem | 2 | Orang | 17.080.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bilding Sifiranti DPD | | | 444.690.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Diklat Ptkl | 3 | Orang | 25.620.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Farmasiwan | 4 | Orang | 34.160.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Diklat Ptkl yang berjalan SSM/Analis DPD | 45 | Orang | 384.300.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bidik IV Kecamatan dan Kecamatan | | | 68.320.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Antar Wilayah Pemerintahan Bdg & PTKK dan Bantuan | 4 | Orang | 34.160.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Didik Caract dari Lurah | 4 | Orang | 34.160.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Bilding Pengembangan Pajak | | | 25.620.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Didik Persepsi dan Difitisi Dalam Unit Kependidikan | 1 | Orang | 8.340.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Penegakan Hili Dicatat (PHD) | 1 | Orang | 8.340.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Diklat Jari Si Pjok Berdiri | 1 | Orang | 8.340.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | Diklat Pengembangan Pajak Berdiri | 1 | Orang | 8.340.000,00 | KEHENDAKI | Aparatur | 100% | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2023

| TUJUAN | SASARAN | No. | Jumlah Program/Kegiatan/Suatu Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Suatu Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Prestasi Pengembangan Kompetensi | Percapataan Target Pertumbuhan Persemaian | | | | Perangkat Dinas Penanggung Jawab | |
|--------|---------|-----|--|--|--|---------------|----------------------------------|---|----------|----------|-------|----------------------------------|--|
| | | | | | | | | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | C. Jumlah ASN Mengikuti Didik Pengembangan Kompetensi Teknis Utama Pemerintah Untam Wawasan Kader Ganesha | Volume | 7 | 8 | 10 | 11 | 12 | 13 | 15 | |
| | | | 2.1.4 | Sub Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis Utama Pemerintah Untam | Satuan | 6 | 42.700.000,00 | | | | | | |
| | | | | Peran dan Kaitan Sosial | Orang | 2 | 77.000.000,00 | KEMENKOPRIN | Aparatur | 100% | | KESENEGPOL | |
| | | | 2.2 | Jumlah Sertifikasi, Keterbantuan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Persemaian ASN yang memenuhi standar kualifikasi jadi ahli | % | 25.020,00/00,00 | KEMENKOPRIN | Aparatur | 100% | | KESENEGPOL | |
| | | | | 2.2.1 | Jumlah CPNS yang mengikuti didik dasar CPNS | 400 | Orang | 8.337.920,00/00,00 | | Aparatur | 50% | BPSDM | |
| | | | | Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jajaran Pimpinan Tinggi, Jajaran Fungsional, Kepemimpinan dan Pengabdian | 1. Jumlah ASN yang mengikuti Didik PIM | 54 | Orang | 8.337.920,00/00,00 | | Aparatur | 50% | BPSDM | |
| | | | | | 2. jumlah ASN yang mengikuti Lektor CPNS | 400 | Orang | | Aparatur | 50% | BPSDM | | |
| | | | | Kepemimpinan Bisnis | 4 | Orang | 240.000.000,00 | PUSDIKLAT KEMENKOPRIN | Aparatur | 50% | BPSDM | | |
| | | | | Kepemimpinan Administrator | 10 | Orang | 500.000.000,00 | PUSDIKLAT KEMENKOPRIN | Aparatur | 50% | BPSDM | | |
| | | | | Kepemimpinan Pengabdi | 40 | Orang | 1.040.000.000,00 | PUSDIKLAT KEMENKOPRIN | Aparatur | 50% | BPSDM | | |
| | | | | Lektor CPNS | 400 | Orang | 6.557.920,00/00,00 | BAPKES BATAM | Aparatur | 50% | BPSDM | | |
| | | | | JUMLAH | | | 13.743.556.000,00 | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2024

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2024

| TUJUAN | SASARAN | No | Judul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indicator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Instansi Penyelenggaran | Pengembangan Kompetensi | Pencapaian Target Perseguungan Jawab | | | | | |
|--------|---------|----|-------------------------------------|---|----------------|----------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-----|------|-----|-----|------------------|
| | | | | | | | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | | | |
| | | | | 2. URUSAN WAJIB NON LAYANAN DASAR | | 775,365,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Ketenagakerjaan, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Bidang Pangan, Pertanian, Bidang Lingkungan Hidup. | | 167,610,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Ketenagakerjaan | 3 | Orang | 42,000,000,00 | PUSKESAT SEM KEMENAKER | Aparatur | 50% | 50% | 50% | 50% | DINSAKER |
| | | | | Diklat Upgrade Pengarit Kojek (5 hari) | 3 | Orang | 26,250,000 | PUSKESAT SEM KEMENAKER | Aparatur | 50 | 100% | | | DINSAKER |
| | | | | Diklat Upgrade Mesin di Lahan Industri (5 hari) | 3 | Orang | 26,250,000 | PUSKESAT SEM KEMENAKER | Aparatur | | 100% | | | DINSAKER |
| | | | | Diklat pengrajin Komputerisasi ASN Ketenagakerjaan | 3 | Orang | 42,000,000,00 | KEMENDAER | Aparatur | | 100% | | | DINSAKER |
| | | | | Mediator Hukum Industri | 4 | Orang | 42,700,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Bidang Pemberdayaan Perempuan dan Anak | | | | | | | | | | |
| | | | | Simak /Dok Akses dan KIE Bagi Pengabdian Teraga Un | 1 | Orang | 8,540,000,00 | BKKBN | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Larangan | | | | | | | | | | P2AP2KB |
| | | | | Bimtek Pencairan dan Pelaporan KRBPK | 1 | Orang | 8,540,000,00 | BKKBN | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Diklat fungsi Bidang Kolaborasi Kajian | 5 | Orang | 42,700,000,00 | KEMENDAERI | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Bidang Perwalian | | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat TOT Monitoring dan Evaluasi | 2 | Orang | 34,160,000,00 | KEMENKU | Aparatur | | 100% | | | DINAS PERTANAHAN |
| | | | | Diklat TOT Keterakan Projek | 2 | Orang | 17,080,000,00 | KEMENKU | Aparatur | | 100% | | | DINAS PERTANAHAN |
| | | | | Bidang Lingkungan Hidup | | | | | | | | | | |
| | | | | Managemen Laboratorium Lingkungan | 2 | Orang | 48,750,000,00 | PKLU-JK | Aparatur | | 100% | | | DINAS PERTANAHAN |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup | 5 | Orang | 17,500,000,00 | KEMENDAERI | Aparatur | | 100% | | | DINAS PERTANAHAN |
| | | | | Bidang Kependidikan dan Cerdas Cerdih Pembelajaran Masyarakat Desa, Pengembangan Produk dan KB, Informasi, Bidang Koperasi , Usaha Kecil dan Bisnis | | | | | | | | | | DINSUKCAPIL |
| | | | | Bidang Administrasi Kependidikan Dan Cerdas Cerdih Spill | | | | | | | | | | DINSUKCAPIL |
| | | | | Pusatkan Ketrampilan Administrator data base (ADS), Dinas Kependidikan dan percaian Spill | 2 | Orang | 38,225,000,00 | (LINKU PEMDA) JAKARTA | Aparatur | | 100% | | | DINSUKCAPIL |
| | | | | Bimtek Pengelolaan Keperluan Sekolah Pendidikan Dan Adip | 2 | Orang | 15,680,000,00 | (LINKU PEMDA) JAKARTA | Aparatur | | 100% | | | DINSUKCAPIL |
| | | | | Bimtek Kependidikan Kesiswaan Kewin Campuan | 2 | Orang | 15,680,000,00 | (LINKU PEMDA) JAKARTA | Aparatur | | 100% | | | DINSUKCAPIL |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Kependidikan dan Cerdas Cerdih Spill | 5 | Orang | 39,925,000,00 | DINSUKCAPIL | Aparatur | | 100% | | | DINSUKCAPIL |
| | | | | Bidang Pengembangan Produk dan KB | | | | | | | | | | |
| | | | | Bimtek Pengelolaan Keteraan Kelangs | 1 | Orang | 7,845,000,00 | BKKBN | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Bimtek /Dok Akses dan KIE Bagi Pengabdian Teraga Un | 1 | Orang | 7,845,000,00 | BKKBN | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Larangan | | | | | | | | | | P2AP2KB |
| | | | | Bimtek Pencairan dan Pelaporan KRBPK | 1 | Orang | 7,845,000,00 | KEMENDAERI | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Pengentian Produk | 1 | Orang | 15,950,000,00 | P2AP2KB | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |
| | | | | Diklat Fungsional Pengembangan Produk dan KB | 2 | Orang | 15,950,000,00 | P2AP2KB | Aparatur | | 100% | | | P2AP2KB |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2024

| TUJUAN | SASARAN | No | Jumlah Program/Kegiatan Serta Kegiatan | Indicator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja Volume Satuan | Anggaran (Rp) | Instansi Penyeleenggaran | Pembangunan Kompetensi | Pencapaian Target Persebaran dan Pendekatan | | | | Perangkat Dinas Pengelolaan sumber Daya Manusia | |
|--|---------|----|--|--|------------------------------|---------------|--------------------------|--------------------------|---|------|-----|----|---|----|
| | | | | | | | | | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Bidang Pertumbuhan dan Kesejahteraan Masyarakat | | | | Bidang Pertumbuhan dan Kesejahteraan Masyarakat | 2 | Orang | 17,500,000,00 | BALAI DIKLAT TRASHA-LAUT | Aparatur | 100% | | | DISHUB | |
| Diklat Kepelabuhanan | | | | Diklat Kepelabuhanan | 2 | Orang | 17,500,000,00 | BALAI DIKLAT TRASHA-LAUT | Aparatur | 100% | | | DISHUB | |
| Diklat Desar Kesyiahbandaran | | | | Diklat Desar Kesyiahbandaran | 1 | Orang | 8,750,000,00 | BALAI DIKLAT TRASHA-LAUT | Aparatur | 100% | | | DISHUB | |
| Diklat Kecakapan Aparat Kopal Surgai dan Damai | | | | Diklat Kecakapan Aparat Kopal Surgai dan Damai | 5 | Orang | 43,750,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DISHUB | |
| Bidang Komunikasi dan Informasi | | | | Bidang Komunikasi dan Informasi | 1 | Orang | 78,750,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Pengembangan Desar Kabupaten/Kota | | | | Pengembangan Desar Kabupaten/Kota | 1 | Orang | 8,750,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Pengembangan Pembudayaan (IT) | | | | Pengembangan Pembudayaan (IT) | 1 | Orang | 8,750,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Manajemen Layanan IT | | | | Manajemen Layanan IT | 1 | Orang | 8,750,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Pengelolaan SPBE | | | | Pengelolaan SPBE | 1 | Orang | 8,750,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Diklat Fungional Bidang Komunikasi dan Infrastrasi | | | | Diklat Fungional Bidang Komunikasi dan Infrastrasi | 5 | Orang | 43,750,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Bidang Koperasi , Usaha Kecil dan Menengah (KUKM) | | | | Bidang Koperasi , Usaha Kecil dan Menengah (KUKM) | | | 70,000,000,00 | | | | | | | |
| Fasilitasi HKI | | | | Fasilitasi HKI | 2 | Orang | 17,500,000,00 | Ruangan Kerenpanin | Aparatur | 100% | | | DINAS KUMKM | |
| Achievement Motivation Training | | | | Achievement Motivation Training | 2 | Orang | 17,500,000,00 | Ruangan Kerenpanin | Aparatur | 100% | | | DINAS KUMKM | |
| Creation of Enterprises Formation of Entrepreneurs (CEFE) | | | | Creation of Enterprises Formation of Entrepreneurs (CEFE) | 2 | Orang | 17,500,000,00 | Ruangan Kerenpanin | Aparatur | 100% | | | DINAS KUMKM | |
| Teknologi Kewirausahaan | | | | Teknologi Kewirausahaan | 2 | Orang | 17,500,000,00 | Ruangan Kerenpanin | Aparatur | 100% | | | DINAS KUMKM | |
| Bidang Penerapan Wacana, Bidang Kependidikan, Bidang Olahraga, Bidang Statistik, Bidang Perekonomian, Bidang Pemasaran, Bidang Kebersihan, Bidang Konservasi, Bidang Budaya dan Pariwisata | | | | Bidang Penerapan Wacana, Bidang Kependidikan, Bidang Olahraga, Bidang Statistik, Bidang Perekonomian, Bidang Pemasaran, Bidang Kebersihan, Bidang Konservasi, Bidang Budaya dan Pariwisata | | | 248,355,000,00 | | | | | | | |
| Penerapan NSPK Bidang Kependidikan dan Olah Raga | | | | Penerapan NSPK Bidang Kependidikan dan Olah Raga | 4 | Orang | 31,900,000,00 | DISPORA | Aparatur | 100% | | | DISPORA | |
| Kemampuan Pengetahuan Praktika | | | | Kemampuan Pengetahuan Praktika | 3 | Orang | 8,540,000,00 | DISPORA | Aparatur | 100% | | | DISPORA | |
| Diklat Wirausaha dan Pernoda | | | | Diklat Wirausaha dan Pernoda | 2 | Orang | 15,850,000,00 | DISPORA | Aparatur | 100% | | | DISPORA | |
| Bidang Statistik | | | | Bidang Statistik | 4 | Orang | 31,900,000,00 | DISPORA | Aparatur | 100% | | | DISPORA | |
| Penerapan Dikti Bantuan Dosen dalam Penerapan | | | | Penerapan Dikti Bantuan Dosen dalam Penerapan | 4 | Orang | 31,900,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISCOMINFO | |
| Bidang Perekonomian | | | | Bidang Perekonomian | 4 | Orang | 31,900,000,00 | KEMENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | DISCOMINFO | |
| Teknis Pengelolaan Database Persandian | | | | Teknis Pengelolaan Database Persandian | 2 | Orang | 15,950,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DISKOMINFO | |
| Arsip | | | | Arsip | | | 55,825,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DINAS PERPUSTAKAAN DAN KARSIRAN | |
| Diklat Tata Cara Banding ke BAPEK | | | | Diklat Tata Cara Banding ke BAPEK | 2 | Orang | 20,000,000 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DINAS PERPUSTAKAAN DAN KARSIRAN | |
| Bimtek Persepsi dan penggunaan Aset Daerah | | | | Bimtek Persepsi dan penggunaan Aset Daerah | 50 | Orang | 250,000,000 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DINAS PERPUSTAKAAN DAN KARSIRAN | |
| Nasional Tingkat Kel/Kota | | | | Nasional Tingkat Kel/Kota | 50 | Orang | 250,000,000 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DINAS PERPUSTAKAAN DAN KARSIRAN | |
| Pengelolaan Aset Bantuan TIK | | | | Pengelolaan Aset Bantuan TIK | 3 | Orang | 23,925,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DINAS PERPUSTAKAAN DAN KARSIRAN | |
| Pengelolaan Koleksi Perpuskaen Borchasit IT | | | | Pengelolaan Koleksi Perpuskaen Borchasit IT | 4 | Orang | 31,900,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | DINAS PERPUSTAKAAN DAN KARSIRAN | |
| Bidang Kebudayaan | | | | Bidang Kebudayaan | 2 | Orang | 15,950,000,00 | DEBUDPAR | Aparatur | 100% | | | DISBUDDPAR | |
| Pengelolaan Kesenian Daerah | | | | Pengelolaan Kesenian Daerah | 2 | Orang | 15,850,000,00 | DEBUDPAR | Aparatur | 100% | | | DISBUDDPAR | |
| Pengelolaan Cagar Budaya | | | | Pengelolaan Cagar Budaya | 2 | Orang | 15,850,000,00 | DEBUDPAR | Aparatur | 100% | | | DISBUDDPAR | |
| Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Urusan Penempatan Pilih (pada akhirnya akan dilaksanakan dalam pengiriman) | | | | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Urusan Penempatan Pilih (pada akhirnya akan dilaksanakan dalam pengiriman) | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2024

| TUJUAN | SASARAN | No | Jenis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Volume | Satuan | Anggaran (Rp) | Instrasi Penyelegeraan | | | Peningkatan Kompetensi | | | Pencairan Target Perindustrian | | | Perangkat Daerah Penanggung Jawab | | |
|--|---------|----|-------------------------------------|--|----------------------|--------|--------|---------------|------------------------|----|-----|------------------------|---|---|--------------------------------|---|---|-----------------------------------|---|---|
| | | | | | | | | | I | II | III | IV | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 3. URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Kelautan dan Perikanan, Perusahaan, Perdagangan, Bidang ESDM, Bidang Perindustrian, Bidang Kelautan Dan Perikanan | | | | | 384.495.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pemborongan dan Pengelolaan SGM/Kelautan dan Perikanan Kabupaten/Kota | | | | | 94.140.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Majemen Pengembangan Wisata Batam | | | | | 15.600.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengelolaan dan Penyelenggaraan Tempat Perdagangan Ikan (TPI) | | | | | 23.535.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diklat Fungsional Bidang Kelautan dan Perikanan | | 2 | Orang | | 15.600.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Perkebunan | | 5 | Orang | | 38.225.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengembangan Perusahaan Daerah Terintegrasi | | 3 | Orang | | 54.915.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diklat Fungsional Bidang Perkebunan | | 2 | Orang | | 15.600.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Perikanan | | 5 | Orang | | 38.225.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengawas dan Pembinaan Bidang Perikanan | | 3 | Orang | | 101.885.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sarana Operasional Prosesir Bahan Uraian Perikanan | | 3 | Orang | | 23.535.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengelolaan Penambahan Hewan | | 2 | Orang | | 15.600.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diklat Fungsional Bidang Perikanan | | 5 | Orang | | 38.225.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Perdagangan | | | | | 47.070.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengelolaan Pasar Raya, Pusat Perbelanjaan dan Usaha Toko swalayan | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SOP Peredaran Iliri Bidang Perdagangan | | 3 | Orang | | 23.535.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Perindustrian | | | | | 86.245.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penerapan Pengembangan Industri Daerah | | 3 | Orang | | 23.535.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Strategi Promosi Bidang Perdagangan melalui Media Online | | 3 | Orang | | 23.535.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diklat Fungsional Bidang Perdagangan | | 5 | Orang | | 38.225.000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2024

| TULUAN | SASARAN | No | Jenis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Investasi Penyelektivitasa | Presentasi Kompetensi | Partisipasi Target Perluwatan/Pertumbuhan | | | | Peningkatan Diklat | |
|--------|---------|----|-------------------------------------|---|--|------------------|----------------------------|-----------------------|---|----------|------|---|--------------------|--|
| | | | | | | | | | 6 | 7 | 8 | 9 | | |
| 1 | 2 | 3 | 2.1.3 | B. Sub Kegiatan Penyelenggaraan Kompetensi Tolentis Penyalenggaran perangkat daerah penunjang | B. Juridik ASN yang mengikuti Dilisis Pengembangan Kompetensi bagi Penyalenggaran perangkat daerah Penitriyung | 1.639.468.000,00 | | | | | | | | |
| | | | | | Bidang Penyeleksiann, Bidang Keuangan Daerah, Bidang Kapasitas, Bidang Hukum, Bidang Organisasi dan Tata Kelola, Bidang Umum | 102.225.000,00 | BAPPENAS | Aparatur | | | | | | |
| | | | | | Diklat Monitoring dan Evaluasi | 21.000.000,00 | BAPPENAS | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Diklat Planning Dan Budgeting | 21.000.000,00 | BAPPENAS | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Diklat Fungsional Bidang Perencanaan | 38.225.000,00 | BAPPENAS | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Bidang Kepengawahan ASN | 630.160.000,00 | BAPENDA | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Pengabdian Bantuan Diri Jasa | 150.000.000,00 | BAPENDA | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Pelatihan dan Pelatihan | 195.160.000,00 | BAPENDA | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Diklat Teknis dan Fungsional Bidang Kepengawahan | 285.000.000,00 | BAPENDA | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Semin Paralegaleen Asat-Derah | 63.800.000,00 | KEMENKELU | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | SPN-Bidang Keuangan | 31.900.000,00 | KEMENKELU | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Bidang Hukum Dan Peraturan | 76.800.000,00 | KEMENRUMHAM | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Penerapan Peraturan | 25.620.000,00 | KEMENRUMHAM | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Sistem Informasi Diklatnasdi Indonesia Hukum | 25.620.000,00 | KEMENRUMHAM | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Penerapan Peraturan Daerah dan Peraturan Sepatu Daerah | 51.340.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Bidang Organisasi dan Pendukungan | 17.980.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Analisis Isi Laporan | 17.980.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Evaluasi Jokowi dan | 2 | Chang | 17.980.000,00 | | | | | | |
| | | | | | Penerapanan SOP | 85.400.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Bidang Umum | 25.620.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Manajemen Protokol, Membina Hubungan Internasional Dan Komunikasi | 3 | Chang | 17.980.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | | Bantuan MC dan Public Speaking | 2 | Chang | 25.620.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | | Peneranganan Profesionalisasi Profesional dengan Media dan Pendidikan Publik | 3 | Chang | 25.620.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | | Manajemen Pengembangan Profesional Bidang Aplikasi | 2 | Chang | 17.980.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | |
| | | | | | Bidang Sosialstatistik DPD | 444.680.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Diklat Podir | 25.620.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Peneranganan | 34.160.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Diklat Pengembangan SEM Anggota DPD | 384.300.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Evaluasi Kesiapanan dan Kualitas | 86.780.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Administrasi Penelitian dan Bantuan | 34.160.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Tujuan Cermati dan Lintas | 25.620.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Evaluasi Pengembangan Projek | 25.620.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Eliminasi Melaksanakan Produksi dan Penilaian PBS Perkotaan dan Prosesian | 8.540.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Tarif Manajemen Asat-Derah Dan Invenaris Asat | 8.540.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |
| | | | | | Dasar Pemerintahan Asat-Derah | 8.540.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | 100% | | | | | |

4.]

Renaksi Pengembangan SDM Kota Batam 2022-2026

BP2RD

BP2ND

BP2RD

BP2ND

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2024

| TUJUAN | SASARAN | No | Judul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Instansi Penyeleenggara | Pisafita | Pencapaian Target Periode dan Perbaikan | | | Perangkat Daerah Pengadilan Negeri Batam | | |
|--------|---------|-------|--|---|----------------|---------------|-------------------------|--------------------|---|--------|-------------------------|--|----|------------|
| | | | | | | | | | Volume | Satuan | Pengembangan Kompetensi | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| | | 2.1.4 | Sub Kegiatan Penyeleenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Urusan Pemerintah Umum | C. Jumlah ASN Mengikuti Diklat Penyeleenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Urusan Pemerintah Umum | | 17,080,000.00 | | | | | | | | |
| | | | | Wawasan Kebangsaan | 2 | Orang | 17,080,000.00 | KEMENDAGRI | | | | | | KESBANGPOL |
| | | 2.2 | Kegiatan Sertifikasi, Keterlibatan dan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Heraentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi | % | | | | | | | | | |
| | | | | Jabatan | | | 8,337,920,000.00 | | | | | | | KESBANGPOL |
| | | 2.2.1 | Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Pengabdian | 1. Jumlah ASN yang mengikuti diklatas CPNS | 54 | Orang | 8,337,920,000.00 | | | | | | | |
| | | | | 2. jumlah ASN yang mengikuti Latas CPNS | 400 | Orang | | | | | | | | |
| | | | | Kepemimpinan Nasional | 4 | Orang | 240,000,000.00 | PUSKLAT KEMENDAERI | | | | | | BKPSDM |
| | | | | Kepemimpinan Administrator | 10 | Orang | 500,000,000.00 | PUSKLAT KEMENDAERI | | | | | | BKPSDM |
| | | | | Kepemimpinan Pengaruh | 40 | Orang | 1,040,000,000.00 | PUSKLAT KEMENDAERI | | | | | | BKPSDM |
| | | | | Latas CPNS | 400 | Orang | 6,557,920,000.00 | BAPELKES BATAM | | | | | | BKPSDM |
| | | | | JUMLAH | | | 12,378,205,000.00 | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2025

| TUJUAN | SATARDAN | No | Jukkul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Pencapaian Target Perkembangan Partikular | | | | | | Perangkat Daerah Penganggaran Jataku | | | |
|--|--|---------------------|--|---|---|--------|------------------|---|-------------------------|--------------------|--------------------------------------|----|-----|----------------------|
| | | | | | Volume | Satuan | Anggaran (Rp) | Instansi Penyelenggara | Pengembangan Kompetensi | Reserta Kompetensi | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. Mewujudkan pelayanan publik yang prima dengan akuntabel, transparan dan mengayomi | 2. Mengedepankan pemerintahan yang profesional, akuntabel, memfasilitasi teknologi informasi | 2.1. Sub Kegiatan | 2. PROGRAM PENGEMBANGAN PENGETAHUAN DAN KOMPETENSI | Persentase Pegawai yang Memiliki Sertifikasi Sesuai Fungsional | | | 13.424.745.000 | | | | | | | |
| | | 2.1.1. Tujuan | 2.1.1. Pengembangan Kompetensi Fungsional | Persentase ASN yang mengikuti Didik Teknis dan Dinas | | | 5.096.025.000 | | | | | | | |
| | | 2.1.2. Sub Kegiatan | 2.1.2. Pengembangan Kompetensi Teknis Penyelenggara Urusan | Jumlah ASN yang mengikuti Didik urusan Wajib Layanan Dinas (pelaksanaan dan pengiriman) | | | 5.096.825.000,00 | | | | | | | |
| | | | | 1. URUSAN WAJIB LAYANAN DASAR | | | 2.316.815.000,00 | | | | | | | |
| | | | | Bidang Pendidikan | | | 1.681.780.000,00 | | | | | | | |
| | | | | Biaya Pengeluaran Kurikulum dan Silabus | 10 | orang | 87.500.000,00 | PUSKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES, KEMENKUMHAM | Aparatur | | 100% | | | DSDK |
| | | | | Manajemen Sekolah/Desa | 10 | Orang | 87.500.000,00 | PUSKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES, KEMENKUMHAM | Aparatur | | 100% | | | DSDK |
| | | | | Pengembangan Kompetensi Profesional | 100 | Orang | 975.000.000,00 | PUSKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES, KEMENKUMHAM | Aparatur | | 100% | | | DSDK |
| | | | | Biaya Pengeluaran dan Pengembangan Pegawai Negeri Sipil dan Analisis Beda Kerja (ABS) | 20 | orang | 175.000.000,00 | PUSKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES, KEMENKUMHAM | Aparatur | | 100% | | | DSDK |
| | | | | Biaya Pengeluaran Dana Hibah dan Bantuan Sosial | 20 | orang | 175.000.000,00 | PUSKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES, KEMENKUMHAM | Aparatur | | 100% | | | DSDK |
| | | | | Penyusutan Aset/Kredit Pegawai dan Impala sekdu/SD/SMP | 100 | Orang | 281.750.000,00 | PUSKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES, KEMENKUMHAM | Aparatur | | 100% | | | DSDK |
| | | | | Bidang Kesehatan | | | 288.750.000,00 | | | | | | | |
| | | | | Sistem Informasi Kesehatan Kependidikan Kota | 3 | Orang | 26.250.000,00 | KEMENKES | Aparatur | | 100% | | | DINAS KESEHATAN |
| | | | | Penerapan SPM Bidang Kesehatan | 20 | Orang | 175.000.000,00 | KEMENKES | Aparatur | | 100% | | | DINAS KESEHATAN |
| | | | | Penerapan Teknologi Webbased BLD dan Mekanisme Akreditasi | 10 | Orang | 87.500.000,00 | KEMENKES | Aparatur | | 100% | | | DINAS KESEHATAN |
| | | | | Risikomes | | | 43.750.000,00 | | | | | | | |
| | | | | Bidang Pekerjaan Umum, Perumahan dan Reklamasi | 2 | Orang | 17.500.000,00 | PUPR | Aparatur | | 50% | | | DINAS PERAKHRITAN |
| | | | | Penyelenggaraan Rumah Ibadah | 2 | Orang | 17.500.000,00 | PUPR | Aparatur | | 50% | | | DINAS PERAKHRITAN |
| | | | | Penerapan Peraturan Permenkumham Kuning Pirkodean | 2 | Orang | 17.500.000,00 | PUPR | Aparatur | | 50% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Pengembangan Pemukiman Pukulan | 2 | Orang | 26.250.000,00 | PUPR | Aparatur | | 50% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Pembangunan Rerumahan Rumah Siap Huni | 3 | Orang | 17.500.000,00 | PUPR | Aparatur | | 50% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Teknis Pjoklat Inisi Seulau Kerja (PSK) Bidang Perumahan | 2 | Orang | 17.500.000,00 | PUPR | Aparatur | | 50% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Bidang Transportabilitas | | | 250.300.000,00 | | | | | | | |
| | | | | Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) | 4 | Orang | 113.400.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | | 100% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Ramadhan Kelakaran | 4 | Orang | 33.400.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | | 100% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Kebakaran | 5 | Orang | 41.750.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | | 100% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Transportabilitas | 5 | Orang | 41.750.000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | | 100% | | | SATPOL PP DAN DAMKAR |
| | | | | Bidang Sosial | | | 62.265.000,00 | | | | | | | DINSOS |
| | | | | Pelatihan Pendekatan dan Informasi Kesiagaan Kesiagaan | 1 | Orang | 8.350.000,00 | BEPKKS PADANG | Aparatur | | 100% | | | DINSOS |
| | | | | Pelatihan Pekerjaan Sosial Pendamping Anak Yang Berkebutuhan Dengan Lukut | 1 | Orang | 8.350.000,00 | BEPKKS PADANG | Aparatur | | 100% | | | DINSOS |
| | | | | Pelatihan Manajemen Pustakau SLRT bagi Pejabat Manajerial | 1 | Orang | 8.350.000,00 | BEPKKS PADANG | Aparatur | | 100% | | | DINSOS |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Sosial | 5 | Orang | 37.215.000,00 | BEPKKS PADANG | Aparatur | | 100% | | | |
| | | | | Jumlah ASN yang mengikuti Didik urusan Wajib Non Layanan Dinas (pelaksanaan dan pengiriman) | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2025

| TUJUAN | DASARAN | No. | Jumlah Program/Kegiatan/Activity | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Klingsisa | Anggaran (Rp.) | Pengembangan Kompetensi | | | Penerapan Tindak Pidato/Pertemuan | | | Pencairan Anggaran Jelang | | |
|---|---------|-----|----------------------------------|--|------------------|------------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----|-----|---------------------------|--------------------|--|
| | | | | | | | VOLUME | SISTEM | Instansi/Penyetengah | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14. | 15 | |
| 2. URGESAN WAJIB NON LAYANAN DASAR | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Ketenagakerjaan, Perlindungan Perempuan dan Anak, Perlindungan Anak, Birkah Pangan, Pertambahan Penduduk, Lingkungan Hidup, | | | | | 191,720,000,00 | 1,025,700,000,00 | | | | | | | | | |
| Bidang Ketenagakerjaan dan | | | | | 2 | Chang | 15,680,000,00 | PUSKANTOR SIAGA KEMENAKER | Aswatul | 100% | | | | DIVASKER | |
| Perkembangan Industri dan Pengembangan | | | | | 4 | Chang | 30,160,000,00 | PERDAMAT SIAGA KEMENAKER | Aswatul | 100% | | | | DIVASKER | |
| Mekanisasi H-Box dan Pusat R&D | | | | | 4 | Chang | 42,000,000,00 | KEMENDAGRI | Aswatul | 100% | | | | DIVASKER | |
| Birkah Pembenyayaran Perempuan dan Anak | | | | | 1 | Chang | 8,540,000,00 | EKSEN | Aswatul | 100% | | | | FOSAP2KB | |
| Eksekutif, Perencanaan dan Pelaksanaan (RDEPK) | | | | | 4 | Chang | 34,190,000,00 | FOSAP2KB | Aswatul | 100% | | | | FOSAP2KB | |
| Bidang Kependidikan dan Pengembangan Pengetahuan | | | | | 2 | Chang | 17,080,000,00 | BACAN INFORMASI GEDUNGSEJAUH | Aswatul | 100% | | | | DINAUSPERTINANAHAN | |
| Diklat Teknik Dasar Pengukuran, Penginderaan Jarak-Jarak | | | | | 2 | Chang | 17,080,000,00 | BACAN INFORMASI GEDUNGSEJAUH | Aswatul | 100% | | | | DINAUSPERTINANAHAN | |
| Diklat Dasar Pengukuran dan GPS | | | | | 2 | Chang | 17,080,000,00 | KEMENDAGRI | Aswatul | 100% | | | | DINAUSPERTINANAHAN | |
| Sistem Informasi Pengukuran Kepotongan Tanah | | | | | 1 | Chang | 51,240,000,00 | RJK | Aswatul | 100% | | | | DILH | |
| Bidang Lingkungan Hidup | | | | | 1 | Chang | 8,540,000,00 | RJK | Aswatul | 100% | | | | DILH | |
| Diklat PEOL | | | | | 1 | Chang | 8,540,000,00 | RJK | Aswatul | 100% | | | | DILH | |
| Diklat Cita-Cita Pemerintahan dan Kesiagaan | | | | | 1 | Chang | 8,540,000,00 | RJK | Aswatul | 100% | | | | DILH | |
| Diklat Penilaian ANPD | | | | | 1 | Chang | 8,540,000,00 | RJK | Aswatul | 100% | | | | DILH | |
| Diklat Pengelolaan Birokrasi dan Lingkungan Hidup | | | | | 5 | Chang | 42,700,000,00 | KEMENDAGRI | Aswatul | 100% | | | | DILH | |
| Bidang Kependidikan dan Pengembangan Sipil, Pemberdayaan Masyarakat, Dinas Pengembangan Penduduk dan Kependidikan, Bidang Koperasi, Binaan Komunitas dan Informasi, Bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Bidang Administrasi Kependidikan Dany Gantikan Sipil | | | | | 2 | Chang | 17,090,000 | (LINEU PEMDA) JAKARTA | Aswatul | 100% | | | | DISDUKCAPIL | |
| Bidang Kependidikan dan Pengembangan Sipil | | | | | 2 | Chang | 17,090,000 | (LINEU PEMDA) JAKARTA | Aswatul | 100% | | | | DISDUKCAPIL | |
| Eksekutif, Bantuan Dekranas dan Bantuan Kesejahteraan Sosial | | | | | 5 | Chang | 42,700,000 | DISDUKCAPIL | Aswatul | 100% | | | | DISDUKCAPIL | |
| Diklat Fungsional Birokrasi Kependidikan dan Catatan Sipil | | | | | 2 | Chang | 15,080,000,00 | EKSEN | Aswatul | 100% | | | | FOSAP2KB | |
| Bidang Pengembangan Pendidikan dan KEB | | | | | 2 | Chang | 15,080,000,00 | EKSEN | Aswatul | 100% | | | | FOSAP2KB | |
| Bimbingan dan Konseling Ketenagakerjaan dan Keterpaduan Sosial | | | | | 2 | Chang | 15,080,000,00 | EKSEN | Aswatul | 100% | | | | FOSAP2KB | |
| Diklat Penilaian dan Penerapan (RDEPK) | | | | | 5 | Chang | 39,160,000,00 | FOSAP2KB | Aswatul | 100% | | | | FOSAP2KB | |
| Bidang Perekonomian | | | | | 1 | Chang | 6,150,000,00 | DIRJEN PERHINDUSRAYAT KEMENHUB | Aswatul | 100% | | | | DISHUB | |
| Diklat Manajemen Transportasi Publik | | | | | 1 | Chang | 10,000,000,00 | DIRJEN PERHINDUSRAYAT KEMENHUB | Aswatul | 100% | | | | DISHUB | |
| Diklat Perbaikan Peneranganan Jalan | | | | | 1 | Chang | 5,000,000,00 | DIRJEN PERHINDUSRAYAT KEMENHUB | Aswatul | 100% | | | | DISHUB | |
| Penyelidik PPNS LIAJ | | | | | 1 | Chang | 25,000,000,00 | KEMENKUMHAM | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Diklat Penilaian Asesmen | | | | | 1 | Chang | 10,000,000,00 | DIRJEN PERHINDUSRAYAT KEMENHUB | Aswatul | 100% | | | | DISHUB | |
| Bidang Komunikasi dan Informasi | | | | | 1 | Chang | 78,878,000,00 | DIRJEN PERHINDUSRAYAT KEMENHUB | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Pengelolaan TEGovernmental dan Kebijakan/Kebutuhan | | | | | 3 | Chang | 16,802,000,00 | MENKOINFO | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Perbaikan Sistem Pembiayaan Pembangunan (Development IT) | | | | | 2 | Chang | 11,288,000,00 | MENKOINFO | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Manajemen Layanan IT | | | | | 3 | Chang | 16,802,000,00 | MENKOINFO | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Pengelolaan SPBE | | | | | 2 | Chang | 11,288,000,00 | MENKOINFO | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Diklat Fungsional Birokrasi Konstitusional dan Keterwacana | | | | | 4 | Chang | 22,538,000,00 | MENKOINFO | Aswatul | 100% | | | | DISKOMINFO | |
| Terding Korporasi Usaha Kecil dan Mungas (KLHK) | | | | | 4 | Chang | 28,240,000,00 | MENKUKM | Aswatul | 100% | | | | DINKUKM | |
| Perbaikan Sistem Kewajiban Teguh | | | | | 5 | Chang | 32,450,000,00 | MENKUKM | Aswatul | 100% | | | | DINKUKM | |
| Diklat Pengembangan Keterbukaan | | | | | | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2025

| TUJUAN | SASARAN | No | Jumlah Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Inisiasi Penyelegeran | Pengetahuan Kompetensi | Pencapaian Target: | | | | Perangkat Daerah | Penanggung Jawab |
|--------|---------|----|--------------------------------------|--|----------------|----------------|-----------------------|------------------------|--------------------|------|-----|----|------------------|--------------------|
| | | | | | | | | | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| | | | | Bidang Penataran Model, Bidang Kepemudaan Dan Olah Raga, Bidang Statistik, Bidang Persandian, Bidang Perpublikan, Bidang Karispan, Bidang Budaya | | 668,175.000,00 | | | | | | | | |
| | | | | Indonesia Online Single Submission | 1 | Orang | 95,700,000,00 | BKPM RI | Aparatur | 100% | | | | DPMPTSP |
| | | | | Bidang Informasi Modelling (BIM) | 1 | Orang | 7,975,000,00 | BKPM RI | Aparatur | 100% | | | | DPMPTSP |
| | | | | Bimtek Terogo Pendamping Peranaman Model | 6 | Orang | 47,850,000,00 | BKPM RI | Aparatur | 100% | | | | DPMPTSP |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Peranaman Model | 4 | Orang | 31,900,000,00 | BKPM RI | Aparatur | 100% | | | | DPMPTSP |
| | | | | Bidang Kepemudaan dan Olah Raga | | | 71,775,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Penerapan NSPK Bidang Kepemudaan dan Olah Raga | 4 | Orang | 31,900,000,00 | KEMENPORA | Aparatur | 100% | | | | DISPORA |
| | | | | Kepemimpinan Pergerak Pramuka | 3 | Orang | 23,265,000,00 | KEMENPORA | Aparatur | 100% | | | | DISPORA |
| | | | | Dasar Wirausaha Perma | 2 | Orang | 15,950,000,00 | KEMENPORA | Aparatur | 100% | | | | DISPORA |
| | | | | Bidang Statistik | | | 63,900,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Pengembangan Statistik Sektorial Lingkup Kabupaten/Kota | 4 | Orang | 31,900,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | Penerapan Data Ekonomi Daerah Dalam Perencanaan | 2 | Orang | 15,950,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | Bidang Persandian | | | 15,950,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Teknis Pengelolaan Database Persandian | 2 | Orang | 15,950,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | Asip | | | 405,000,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Peningkatan Kapasitas Energia Perpuslikan dan Pustakawan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | 100 | Orang | 325,000,000 | Perpusnas RI | Aparatur | 100% | | | | DINAS PERPUSTAKAAN |
| | | | | Bimtek Perpusuruan Blitarografi | 4 | Orang | 40,000,000 | Perpusnas RI | Aparatur | 100% | | | | DINAS PERPUSTAKAAN |
| | | | | Diklat Pustekian Fisik Bahan Perpuslikan | 4 | Orang | 40,000,000 | Perpusnas RI | Aparatur | 100% | | | | DINAS PERPUSTAKAAN |
| | | | | Bidang Kabudayaan | | | 31,900,000,00 | | | | | | | |
| | | | | Pengelolaan Kesenian Daerah | 2 | Orang | 15,950,000,00 | KEMENPAREKRAF | Aparatur | 100% | | | | DISBUDPAR |
| | | | | Pengelolaan Cagar Budaya | 2 | Orang | 15,950,000,00 | KEMENPAREKRAF | Aparatur | 100% | | | | DISBUDPAR |
| | | | | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Urusan Pemerintahan Pilihan (pelaksanaan dan pengiriman) | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2025

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2025

| TUJUAN | SASARAN | No | Jumlah Program/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Instansi Penyelelangara | Pembangunan Kompetensi | Pencapaian Target Perluasan Perfektum | | | | Perangkat Dinas Penanggung Jawab | |
|--------|---------|----|---|--|---|-------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------------------|--------|-------|-----|-------------------------------------|-----------|
| | | | | | | | | | Volume | Satuan | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | C. Jumlah ASN Mengikuti Didik Penyelegaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Untuk Pemerintah Umum Vokasional Kelangsungan Peranwan Konsilik Sosial | 42,700,000.00 | KESANGPOL | Aparatur | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| | | | 2.1.4 Sub Kegiatan Pengembangan Kompetensi | | | 17,080,000.00 | KESANGPOL | Aparatur | 2 | Orang | 100% | | | KESANGPOL |
| | | | 2.2 Kegiatan Sertifikasi, (Keterlibataan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | | Persentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi jabatan | 25,620,000.00 | KESANGPOL | Aparatur | 3 | Orang | 100% | | | KESANGPOL |
| | | | 2.2.1 Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepenempilan dan Prajabatan | Jumlah CPNS yang mengikuti didiklatas CPNS | 400 | 8,337,920,000.00 | | | % | | | | | |
| | | | | 1. Jumlah ASN yang mengikuti Didik PMI | 54 | Orang | | | | | | | | |
| | | | | 2. jumlah ASN yang mengikuti Latsear CPNS | 400 | 8,337,920,000.00 | | | | | | | | |
| | | | | Kepenempilan Nasional | 4 | Orang | 240,000,000.00 | FUSILAT KEMENDIKRI | Aparatur | 10 | Orang | 50% | 50% | BKPSDM |
| | | | | Kepenempinan Administrator | 10 | Orang | 500,000,000.00 | FUSILAT KEMENDIKRI | Aparatur | 40 | Orang | 50% | 50% | BKPSDM |
| | | | | Kepenempinan Pengawas | 40 | Orang | 1,040,000,000.00 | FUSILAT KEMENDIKRI | Aparatur | 400 | Orang | 50% | 50% | BKPSDM |
| | | | | Latsear CPNS | | | 6,557,920,000.00 | BAPFELKES BATAM | Aparatur | | | | | |
| | | | | JUMLAH | | 13,494,745,000.00 | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2026

| TULUAN | SASARAN | No | Judul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Volume | Satuan | Instansi Penyelepasan | Peningkatan Kompetensi | Peningkatan Target Perkembangan/Pertumbuhan | | | | Perangkat Daerah Penganggaran Jasad |
|---|---|-------|--|--|--|-------------------|-------------------------------------|----------|-----------------------|------------------------|---|----|-----|----------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | I | II | III | IV | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang prima dengan akuntabel, memanfaatkan teknologi informasi dan mengayomi | Menyelenggarakan pelayan publik yang profesional, akuntabel, memanfaatkan teknologi informasi dan mengayomi | 2 | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | Perseentase Pegawai Fungsional yang Memiliki Sertifikasi Sesuai Kompetensi | | 12,317,064,000.00 | | | | | | | | | |
| | | 2.1 | 2.1 Sub Kegiatan | Pengembangan Kompetensi Teknis | | 3,973,441,000.00 | | | | | | | | | |
| | | 2.1.2 | 2.1.2 Sub Kegiatan | Pengembangan Kompetensi Teknis Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Konkuren | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat urusan Wajib Layanan Desar (pelaksanaan dan pengiriman) | 1336 | | | | | | | | | |
| | | | | 1. URUSAN WAJIB LAYANAN DASAR | | 1,283,822,000.00 | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Pendidikan | | 875,000,000.00 | | | | | | | | | |
| | | | | Bimtek Perysteran Kurikulum dan Silabus | 10 orang | 87,500,000.00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES/BLUD | Aparatur | - | 50 | 50 | - | - | DSIK | |
| | | | | Manajemen Sekolah Desar | 10 Orang | 87,500,000.00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES/BLUD | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DSIK | |
| | | | | Pengembangan Kompetensi Pendidik | 50 Orang | 437,500,000.00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES/BLUD | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DSIK | |
| | | | | Bimtek Manajemen dan Pembinaan Pegawai Negeri Sipil dan Bimtek Pengabdian Dinas Lahan dan Bantuan Sosial | 10 orang | 67,500,000.00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES/BLUD | Aparatur | - | 100 | - | - | - | DSIK | |
| | | | | Bidang Kesehatan | 20 orang | 175,000,000.00 | PUSDIKLAT KEMENDAGRI, KEMENKES/BLUD | Aparatur | - | 100 | - | - | - | DSIK | |
| | | | | Sistem Informasi Rumah Sakit | 10 Orang | 60,000,000.00 | DINAS KESKESIATAN | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINSKES | |
| | | | | Akreditasi Puskesmas | 30 Orang | 46,350,000,00 | DINAS KESKESIATAN | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINSKES | |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Kesehatan | 100 Orang | 125,650,000,00 | DINAS KESKESIATAN | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINSKES | |
| | | | | Bidang Pelayanan Umum, Perumahan Rakyat | | 73,680,000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Pelatihan GIS Lanjut | 1 Orang | 7,365,000,00 | PUPR | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINAS PERAKITAN | |
| | | | | Diklat Database Tarunan | 2 Orang | 14,750,000,00 | UPI | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINAS PERAKITAN | |
| | | | | Diklat Penetapan Zona Tarunan atau Sistem Informasi dan Geografi untuk Penerapan Lantai Kap | 3 Orang | 22,095,000,00 | UPI | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINAS PERAKITAN | |
| | | | | Diklat Teknis Periklubuan san | 3 Orang | 22,095,000,00 | UPI | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINAS PERAKITAN | |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Pendidikan dan Riset | 10 Orang | 73,680,000,00 | PU DAN PERKOM | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | PU DAN PERKOM | |
| | | | | Bidang Transmigrasi | | 83,500,000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Pembangunan Vesi arsitektur dalam Pengembangan Kotakar | 5 Orang | 41,750,000,00 | SATPOL PP DAN DAMKAR | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | SATPOL PP DAN DAMKAR | |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Transportasi | 5 Orang | 41,750,000,00 | SATPOL PP DAN DAMKAR | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | SATPOL PP DAN DAMKAR | |
| | | | | Bidang Sosial | | 28,772,000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Pelatihan Dasar Pekerjaan Sosial (PDPS) | 2 Orang | 16,700,000,00 | BEPKS PADANG | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINSOS | |
| | | | | Sertifikasi Bagi Pejabat Fungsional Pervilah Sosial | 2 Orang | 16,700,000,00 | BEPKS PADANG | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINSOS | |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Sosial | 4 Orang | 29,772,000,00 | BEPKS PADANG | Aparatur | - | 100% | 100% | - | - | DINSOS | |
| | | | | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat urusan Wajib Non Layanan Desar (pelaksanaan dan pengiriman) | | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2026

| TITIKAN | SASARAN | Noy | Judul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indicator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Anggaran (Rp) | Volume | Satuan | Indikator Penyerahan Sumber Daya | | | | Pisutro Kompetitif | Indikator Penyerahan Sumber Daya | | | | Perencanaan Terbatas | Perencanaan Perbaikan | Perencanaan Jangka Panjang | | |
|---------|---------|-----|-------------------------------------|---|----------------|---------------|----------------|-------------------------|----------------------------------|----------|------|----|--------------------|----------------------------------|----|----|-----|----------------------|-----------------------|----------------------------|--|--|
| | | | | | | | | | 9 | 10 | 11 | 12 | | 13 | 14 | IV | III | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 667,7980,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 2. URBAN WASH NON LAYANAN DASAR | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Keterkaitan lain, Pembinaan dan Pengembangan Anak, Bidang Pengang. Pertanahan, Biotop Lingkungan Hidup, Bidang Keterkaitan lain | | | | | 772,680,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Tujuan Melaksanakan Fungsi kewajib. | 3 | Chang | 265,250,000,00 | KEMENAGER | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DINAS KER | | | |
| | | | | Peningkatan ketahanan seseorang yg tidak dapat mendapat | 2 | Chang | 17,1500,000,00 | KEMENAGER | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DINAS KER | | | |
| | | | | Penerapan NSK-B dan Keta taqiqah | 2 | Chang | 17,500,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DINAS KER | | | |
| | | | | Merkatasi tukang yang tidak | 2 | Chang | 17,1500,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DINAS KER | | | |
| | | | | Bidang Pembinaan Perempuan dan Anak | | | | | 34,160,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Birokrasi KLA | 2 | Chang | 17,500,000,00 | KEMENAGER | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Birokrasi KPA | 60 | Chang | 212,800,000,00 | KEMENAGER | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Birokrasi PRKG | 2 | Chang | 17,1500,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Bidang Pengembangan Penemukan | 4 | Chang | 34,160,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Bidang Perlindungan | | | | | 47,080,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Penerapan Perencanaan Madya | 2 | Chang | 17,080,000,00 | KEMENPAN RB | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DINAS PERTANAKAN | | | |
| | | | | Ditrat TOT-Jaksaan Pengadilan Negeria | 2 | Chang | 17,080,000,00 | KEMENPAN RB | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DINAS PERTANAKAN | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Penerangan Perencanaan Madya | | | | | 42,700,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ditrat PESEL | 1 | Chang | 6,540,000,00 | KLIK | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DLUH | | | |
| | | | | Ditrat Titis Cinta Peri yelestari Senggigi | 1 | Chang | 8,540,000,00 | KLIK | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DLUH | | | |
| | | | | Ditrat Pengetahuan Konsekuensi Uang | 1 | Chang | 8,540,000,00 | KLIK | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DLUH | | | |
| | | | | Ditrat Perilaku ANDAL | 1 | Chang | 8,540,000,00 | KLIK | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DLUH | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup | 5 | Chang | 42,700,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DLUH | | | |
| | | | | Bidang Kependidikan dan Calonan Staf, Pembinaan dan Kesiayakatan, Pengembangan Perkuliahan dan KB, Bidang Keterkaitan, Bidang Konstitusi dan Informasi, Bidang Koperasi, Usaha Kecil dan Mikro, dan | | | | | 215,384,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ditrat Pengembangan dan Calonan Staf | | | | | 42,700,000,00 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ditrat Administrasi Kepersidikan Dan Calonan Staf | 1 | Chang | 8,540,000,00 | (LINKELU PEMDA) JAKARTA | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DIREKURAPIL | | | |
| | | | | Pewujudan Kesiayakatan dan Pengembangan Koperasi dan KB (Standard Operasional dan Finansial) dan CSR (Standar Pelaksanaan) Apabila : Koperasi bukan dan Calonan Staf | 2 | Chang | 17,080,000 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DIREKURAPIL | | | |
| | | | | Ditrat Pengembangan dan Calonan Staf | 5 | Chang | 42,700,000 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DIREKURAPIL | | | |
| | | | | Ditrat Pengembangan dan Calonan Staf | | | | | 79,758,000,00 | | | | | | | | | DIREKURAPIL | | | | |
| | | | | Fasilitasi Kebijaksanaan Berikat | 3 | Chang | 23,025,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Pengembangan Produk | 2 | Chang | 16,150,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup | 5 | Chang | 38,875,000,00 | KEMENDAGRI | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | F342/2KB | | | |
| | | | | Bidang Pemasaran | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ditrat Pengembangan | 1 | Chang | 10,000,000,00 | DIREKURAPIL KEMENLU | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DISHUB | | | |
| | | | | Ditrat Pengembangan Tingkat IV | 1 | Chang | 10,000,000,00 | DIREKURAPIL KEMENLU | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DISHUB | | | |
| | | | | Perry dik. PPN. LIAJI | 1 | Chang | 25,000,000,00 | | | | | | | | | | | DISHUB | | | | |
| | | | | Bidang Komunikasi dan Informasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Pengelolaan SBE | 2 | Chang | 11,285,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | DIREKOMINFO | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Bidang Komunikasi dan Informasi | 4 | Chang | 22,358,000,00 | MENKOMINFO | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | | EMERCOMINFO | | | |
| | | | | Bidang Koperasi - Usaha Kecil dan Mikro (UKM) | 4 | Chang | 26,260,000,00 | KEMEN KUMKM | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | DINAS KUMKM | | | | |
| | | | | Rangkuligan Sistem Manajemen ISO 9001 | 5 | Chang | 32,165,000,00 | KEMEN KUMKM | Aparatur | Aparatur | 100% | | | | | | | DINAS KUMKM | | | | |
| | | | | Ditrat Fungsional Bidang KUMKM | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2026

| TUJUAN | SASARAN | No | Judul Program/Kegiatan Sub Kegiatan | Indikator Program/ Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | | | Anggaran (Rp) | Instansi Penyalenggara | Pengembangan Kompetensi | Pencapaian Target Periholutan/Pertumbuhan | | | | Perangkat Daerah Penanggung Jawab | |
|--------|---------|----|-------------------------------------|--|--|--------|-------|----------------|------------------------|-------------------------|---|------|----|----|-----------------------------------|---------------|
| | | | | | Volume | Satuan | 6 | | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Bidang Penanaman Model, Bidang Kepemudaan Dan Olah Raga, Bidang Statistik, Bidang Persandian, Bidang Perpuslatuan, Bidang Karisipan, Bidang Budaya | | | 279,125,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | | Bidang Penanaman Model | | | 31,900,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | | Bidang Pengijian | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Implementasi Online Single Submission | 1 | Orang | 8.540.000,00 | BKPM RI | Aparatur | | 100% | | | | DRMFTSP |
| | | | | | Bidang Information Modelling (IBM) | 1 | Orang | 8.540.000,00 | BKPM RI | Aparatur | | 100% | | | | DRMFTSP |
| | | | | | Bimtek/Taraga Pendamping Penanaman Model | 3 | Orang | 25.620,000,00 | BKPM RI | Aparatur | | 100% | | | | DRMFTSP |
| | | | | | Diklat Fungsional Bidang Penanaman Model | 4 | Orang | 31.900.000,00 | KEMENAGRI | Aparatur | | 100% | | | | DRMFTSP |
| | | | | | Bidang Kepemudaan dan Olah Raga | | | 71,775,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | | Penerapan NSPK Bidang Kepemudaan dan Olah Raga | 4 | Orang | 31.900.000,00 | KEMENPORA | Aparatur | | 100% | | | | DISPORA |
| | | | | | Kepemimpinan Pengarik Pramuka | 3 | Orang | 23.925,000,00 | KEMENPORA | Aparatur | | 100% | | | | DISPORA |
| | | | | | Dasar Wirausaha Permuksa | 2 | Orang | 15.850,000,00 | KEMENPORA | Aparatur | | 100% | | | | DISPORA |
| | | | | | Komunikasi dan Informatika | | | 111,680,000,00 | DISKOMINFO | Aparatur | | 100% | | | | |
| | | | | | Pengelolaan Sektoral Lingkup Kabupaten Kota | 4 | Orang | 31.900.000,00 | DISKOMINFO | Aparatur | | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | | Pemantauan Data Ekonomi Daerah Dalam Perencanaan Pembangunan | 4 | Orang | 31.900.000,00 | DISKOMINFO | Aparatur | | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | | Bidang Persandian | 4 | Orang | 31.900.000,00 | DISKOMINFO | Aparatur | | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | | Teknis Pengelolaan Database Persandian | 2 | Orang | 15.850,000,00 | DISKOMINFO | Aparatur | | 100% | | | | DISKOMINFO |
| | | | | | Arsip | | | 31,900,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | | Diklat Perilisan karya Ilmiah | 2 | Orang | 10,000,000 | Perpusnas RI | Aparatur | | 100% | | | | DNAS PERPUSEP |
| | | | | | Peningkatan Kapasitas, Infrastruktur dan Ristakawan | 100 | orang | 325,000,000 | DINAS PERPUSEP | Aparatur | | 100% | | | | DNAS PERPUSEP |
| | | | | | Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Sistem Digitalisasi Arsip Daerah | 4 | Orang | 31.900,000,00 | DINAS PERPUSEP | Aparatur | | 100% | | | | DNAS PERPUSEP |
| | | | | | Bidang Kebudayaan | | | 31,900,000,00 | | | | | | | | |
| | | | | | Pengelolaan Kesenian Daerah | 2 | Orang | 15.850,000,00 | DISBUDPAR | Aparatur | | 100% | | | | DISBUDPAR |
| | | | | | Pengelolaan Cagar Budaya | 2 | Orang | 15.850,000,00 | DISBUDPAR | Aparatur | | 100% | | | | DISBUDPAR |
| | | | | | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Utusan Pemerintahan Pihikan (pelaksanaan dan pengiriman) | | | | | | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2026

| TUJUAN | SASARAN | No | Judul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja: | Anggaran (Rp) | Instansi Penyalenggara | Peningkatan Kompetensi | Pencapaian Target | | | | Perangkat Dukuh | Penanggung Jawab | | |
|---|---------|----|-------------------------------------|--|-----------------|----------------|------------------------|------------------------|-------------------|--------|------|----|-----------------|------------------|----------------|--|
| | | | | | | | | | Volume | Satuan | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 3. URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bidang Kelautan dan Perikanan, Pariwisata, Pertanian, Perdagangan, Bidang ESDM, Bidang Perindustrian, | | | | | | 337,335,000,00 | | | | | | | | | | |
| Bidang Kelautan Dan Perikanan | | | | | | 38,225,000,00 | | | | | | | | | Dinas KP2K | |
| Pemberdayaan dan Pengelolaan SDM Kelautan dan Perikanan Kabupaten/Kota | | | | | 2 | Orang | 15,680,000,00 | BPSDM - KKP | Aparatur | | 100% | | | | Dinas KP2K | |
| Mengelola Pengembangan Wisata Batam | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | BPSDM - KKP | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| Bidang Pariwisata | | | | | | 101,985,000,00 | BPSDM - KKP | | | | | | | | | |
| Perencanaan Pariwisata Daerah Terintegrasi | | | | 2 | Orang | 15,680,000,00 | KEMENKERAF | Aparatur | | 100% | | | | | DESPUPAR | |
| Pengelaruan Kawasan Strategis Pariwisata | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | KEMENKERAF | Aparatur | | 100% | | | | | DESPUPAR | |
| Membangun Kamitiman Pengembangan dan Promosi Pariwisata | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | KEMENKERAF | Aparatur | | 100% | | | | | DESPUPAR | |
| Diklat Fungsional Bidang Pariwisata | | | | 5 | Orang | 39,225,000,00 | KEMENKERAF | Aparatur | | 100% | | | | | DESPUPAR | |
| Bidang Pertanian | | | | | | 62,760,000,00 | | | | | | | | | DINAS KETAPANG | |
| Pengawas dan Penitorian Bidang Pertanian | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | BADAN KETAHANAN PANGAN | Aparatur | | 100% | | | | | DINAS KETAPANG | |
| Diklat Fungsional Bidang Pertanian | | | | 5 | Orang | 39,225,000,00 | BADAN KETAHANAN PANGAN | Aparatur | | 100% | | | | | DINAS KETAPANG | |
| Bidang Perdagangan | | | | | | 47,070,000,00 | | | | | | | | | | |
| Pengelolaan Pasar Rakyat, Pusat Perbelanjaan dan lain Usaha Toko swalayan | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | MEKENDAG | Aparatur | | 100% | | | | | DSPERINDAG | |
| SPP Retributif Ijin Bidang Perdagangan | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | MEKENDAG | Aparatur | | 100% | | | | | DSPERINDAG | |
| Bidang Perindustrian | | | | | | 86,225,000,00 | | | | | | | | | | |
| Peneraan Pengembangan Industri Daerah | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | KEMENPERN | Aparatur | | 100% | | | | | DSPERINDAG | |
| Strategi Promosi Bidang Perdagangan melalui Media Online | | | | 3 | Orang | 23,535,000,00 | KEMENPERN | Aparatur | | 100% | | | | | DSPERINDAG | |
| Diklat Fungsional Bidang Perdagangan | | | | 5 | Orang | 39,225,000,00 | KEMENPERN | Aparatur | | 100% | | | | | DSPERINDAG | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2026

| TUJUAN | SASARAN | No | Jumlah Program/Kegiatan Satu Kegiatan | Indicator Program/Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | Atributatif (Rp) | Volume | Satuan | Instansi Pemerintahdaerah | | | Pisembar Kompetensi | | | Pencaapaian Target | | | |
|--------|---------|----|---------------------------------------|--|----------------|------------------|----------------|----------------------|---------------------------|----------|-----|---------------------|----|-----|--------------------|----|----|--|
| | | | | | | | | | 1 | II | III | 1 | II | III | IV | 1 | II | |
| 1 | 2 | 3 | 2.1.3 | B. Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi bagi Pegawai/guru paramedis Daerah Peningkatan | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | Pengembangan Kompetensi Tennis Penyelenggarapengarokat dalam pemungkang | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Perekonomian, Bidang Keuangan Daerah, Bidang Koperasi, Bidang Rukun, Bidang Organisasi dan Totalitas, Bidang Umum | | | | | 1.637.985.100,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Perenakanan | | | | | 70.605.000,00 | | | | | | | | | |
| | | | | Reviwan RPJM, RKPD, RENSTRA dan RENJA | 4 | Orang | 31.390.000,00 | BAPPENAS | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Fungsional Bidang Perencanaan | 5 | Orang | 39.225.000,00 | BAPPENAS | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bidang Kepengawalan ASN | 60 | Orang | 720.160.000,00 | BPSDM | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Pengabdian Bawang Dan Jasa | 60 | Orang | 192.000.000,00 | BPSDM | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Polymeran Fizik | 60 | Orang | 195.160.000,00 | BPSDM | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Teknis dan Fungsional Bidang Koperasi dan Totalitas | 50 | Orang | 375.000,00 | BPSDM | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bidang Keuangan Dan Aset | | | 85.700.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Peliputan Aktif Kehutani Daerah | 4 | Orang | 31.900.000,00 | BPKAD | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Sistem Pengelolaan/Aset Daerah | 4 | Orang | 31.900.000,00 | BPKAD | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | SKM Bidang Keuangan | 4 | Orang | 31.900.000,00 | BPKAD | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bidang Hukum Dan Peraturan | | | 76.860.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Pengajaran Fisika | 3 | Orang | 25.920.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Sistem Jaringan Bantuan Informasi Hukum | 3 | Orang | 25.920.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Penyelaruan Peraturan Daerah dan Peraturan Kapita Daerah | 3 | Orang | 25.920.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bidang Organisasi dan Tata Kelola | | | 17.080.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Analisis Jabatan | 2 | Orang | 17.080.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Evaluasi Jabatan | 2 | Orang | 17.080.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Pembuatan SOP | 2 | Orang | 17.080.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bidang Umum | | | 85.400.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Manajemen Produkter, Memohon Hubungan Internasional Dan Komunikasi | 3 | Orang | 25.920.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bimtek MC dan FGD Spesialisir | 2 | Orang | 34.160.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Pengangguran/Pengembangan Sumber Daya Manusia | 3 | Orang | 25.920.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Pengembangan Pendekar | 2 | Orang | 17.080.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Manajemen Pendekar | | | 444.080.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Bidang Sekretariat DPRD | | | 25.920.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Politik | | | 34.160.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Pengembangan | | | 51.240.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Kecamatan dan Kelurahan | 2 | Orang | 17.080.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Komunitas dan Lurah | 4 | Orang | 34.160.000,00 | KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Bidang Pengembangan Pendidikan | | | 51.240.000,00 | | | | | | | | | | | |
| | | | | Diklat Pengembangan Pendidikan Pelajar | 2 | Orang | 17.080.000,00 | RISDOKLAT KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Kependidikan Pelajar | 2 | Orang | 17.080.000,00 | RISDOKLAT KEMENDAGRI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Pengembangan Pendidikan Pelajar | 2 | Orang | 17.080.000,00 | LPMB FEB UI | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Pengembangan Pendidikan Pelajar | 2 | Orang | 17.080.000,00 | BP2RD | | Aparatur | | 100% | | | | | | |
| | | | | Diklat Pengembangan Pendidikan Pelajar | 2 | Orang | 17.080.000,00 | BP2RD | | Aparatur | | 100% | | | | | | |

RENCANA AKSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATAM TAHUN 2026

| TUJUAN | SASARAN | No | Judul Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan | Target Kinerja | | Anggaran (Rp) | Instansi Penyelenggara | Perserta Pengembangan Kompetensi | Pencapaian Target: | | | Perangkat Daerah | Penanggung Jawab | |
|--------|---|----|-------------------------------------|--|----------------|--------|------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------|------|-----|------------------|------------------|----------|
| | | | | | VOLUME | SATUAN | | | | I | II | III | IV | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | C. Jumlah ASN Mengikuti Diklat Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Urusan Pemerintah Umum | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 2.1.4 | Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Urusan Pemerintah Umum | | | | | | | | | | | | | | |
| | Wawasan Kebangsaan | | | | | | | KESBANGPOL | | Aparatur | 100% | | | KESBANGPOL | |
| | Penanganan Konflik Sosial | | | | | | | KESBANGPOL | | Aparatur | 100% | | | KESBANGPOL | |
| 2.2 | Kegiatan Sertifikasi, Keterlibatan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | | | Percentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi jabatan | % | | 8,337,920,000,00 | | | | | | | | |
| 2.2.1 | Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan | | | 1. Jumlah CPNS yang mengikuti diklat CPNS | 400 | Orang | | | | | | | | | |
| | | | | 2. Jumlah ASN yang mengikuti Latsar CPNS | 400 | Orang | | | | | | | | | |
| | Kepemimpinan Nasional | | | | 4 | Orang | | | | | | | | | BKP PSDM |
| | Kepemimpinan Administrator | | | | 10 | Orang | | | | | | | | | BKP PSDM |
| | Kepemimpinan Pengawas | | | | 40 | Orang | | | | | | | | | BKP PSDM |
| | Latsar CPNS | | | | 400 | Orang | | | | | | | | | BKP PSDM |
| | JUMLAH | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 12,317,061,000,00 | | | | | | | |

A blue ink signature of "Muhammad Rudi" is written across the center of the circular seal. The seal features the text "WALIKOTA BATAM" around the top and bottom edges, and "KABUPATEN BATAM" around the left and right edges. In the center is a crest depicting a lion standing on a globe, with wings spread, holding a sword and a scale. The date "24 APRIL 2012" is visible at the bottom of the seal.

Batam, Juli 2021

WAKIL WALKIKOTA BATAM
AMSAKAR ACHMAD

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian di atas maka ada 3 (tiga) strategi yang ditawarkan untuk Pengembangan SDM Aparatur di Pemerintah Kota Batam adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan sistem manajemen mutu aparatur melalui pengembangan SDM.
2. Memanfaatkan teknologi informasi dalam pengembangan SDM aparatur seperti penggunaan metode pelatihan online yang dapat menghemat anggaran dan mendatangkan berbagai tenaga ahli yang profesional dalam mendukung pengembangan SDM.
3. Bekerjasama dengan Kementerian/Lembaga dan Perguruan Tinggi serta Dunia Usaha dalam melaksanakan pengembangan SDM.

B. REKOMENDASI

- a. Pelaksanaan pengembangan SDM Aparatur di lingkungan Pemerintah Kota Batam harus dilaksanakan secara selektif yang fokus pada OPD terkait yang membutuhkan kompetensi teknis tertentu dalam rangka memenuhi Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Standar Operasional Prosedur (SOP).
- b. Membangun jaringan (*networking*) kerjasama Pemerintah Kota Batam dengan Kementerian/Lembaga dan perguruan tinggi serta dunia usaha dalam hal pengembangan SDM ASN.
- c. Meningkatkan peran teknologi informasi dan media sosial dalam pengembangan SDM di Kota Batam.

DAFTAR PUSTAKA

Peraturan Pemerintah Nomr 5 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2007 Tentang Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Batam

Peraturan Pemerintah Nomor 62 tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2007 tentang Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Batam, Sebagian besar Wilayah Kota Batam merupakan Kawasan Strategis Nasional (KSN).

Peraturan Pemerintah Nomor 67 tahun 2021 tentang Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Batam Aero Technic dan Peraturan Pemerintah Nomor 68 tahun 2021 tentang Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Nongsa.

Peraturan Pemerintah nomor 17 tahun 2020 pasal 203 ayat 4 tentang Pengembangan Kompetensi 20 JP per tahun.

RPJMD Kota Batam Tahun 2016 – 2021.